

# Responsables pédagogiques

## RESPONSABLE DU MASTER 1

Julien BRETON  
Professeur agrégé

## RESPONSABLE DU MASTER 2

Sandrine CUEILLE  
Maître de conférences en sciences de gestion

## COORDINATEUR DU COMITÉ DE PILOTAGE

Emmanuel DEVRESE  
Maître de conférences associé  
Directeur général ADAPEI33

# Management de la santé

Organisations sanitaires et médico-sociales, bien-être et santé



## Renseignements

**IAE PAU-BAYONNE**  
Secrétariat des formations  
Campus de la Nive  
8 allée des Platanes 64100 Bayonne  
Tél. : 05 59 40 81 10  
E-mail : [formations.iae@univ-pau.fr](mailto:formations.iae@univ-pau.fr)  
<http://iae.univ-pau.fr>

Les modalités de candidature et le calendrier de la formation sont disponibles sur le site internet de l'IAE Pau-Bayonne.



Conception : Direction de la Communication - UPPA - Septembre 2016



# Admission

## FORMATION INITIALE

### EN MASTER 1

Être titulaire d'une licence : gestion, économie-gestion, AES, ou droit, géographie, aménagement, MASS avec spécialité en gestion.

### EN MASTER 2

Être titulaire d'un master 1 ou d'un diplôme Bac +4 équivalent, en rapport avec le parcours choisi.

Sélection sur dossier.

## FORMATION CONTINUE

L'accès est possible pour les personnes en reprise d'études (personnes exerçant ou ayant exercé une activité professionnelle).

Cet accès peut se faire soit à l'entrée du master 1, soit à l'entrée du master 2, selon les profils académiques et professionnels du candidat, éventuellement via une validation des acquis professionnels.

Sélection sur étude du dossier (+ entretien de motivation).

# Objectifs

Le parcours « Management de la Santé – Management des organisations sanitaires et médico-sociales, bien-être et santé » permet de développer :

- Une « culture générale » relative à l'activité des organisations œuvrant dans le domaine de la santé, à savoir :
  - la structuration de ce secteur d'activité,
  - ses modes de financements,
  - ses cadres juridiques,
  - le fonctionnement de ses organismes de tutelle et de contrôle.
- Des compétences spécifiques, liées aux pratiques de gestion et modes de management de ces organisations, en particulier :
  - la comptabilité et le contrôle de gestion,
  - la gestion financière,
  - la gestion des ressources humaines,
  - le pilotage et la stratégie,
  - la gestion logistique,
  - l'organisation du système d'information,
  - les pratiques d'évaluation de la qualité et de certification.

# Débouchés

Les emplois potentiels à la sortie de la formation sont les postes de cadre, manager ou chargé de mission :

- dans les organisations du secteur de la santé (publiques ou privées, à finalité économique ou non) : organisations sanitaires (hôpitaux, cliniques), organisations médico-sociales (établissements d'hébergement des personnes âgées dépendantes, institutions d'accueil des personnes handicapées...), structures associatives œuvrant dans le domaine de la santé...
- dans les établissements dont l'activité est liée au bien-être et à la santé : établissements thermaux, instituts de thalassothérapie, spas...
- dans les instances de tutelle ou de régulation de ces organisations (ARS, Conseils Généraux...).

Les titulaires du master ont vocation à occuper les fonctions suivantes :

- Directeur ou directeur adjoint d'établissement,
- Contrôleur de gestion,
- Responsable RH,
- Responsable communication,
- Responsable qualité,
- Chargé de mission dans les instances tutélaires,
- Analyste de données dans les instances tutélaires...

# Enseignements

Le corps enseignant est composé d'universitaires et de professionnels du secteur de la santé.

Les enseignements se déroulent sous forme de cours, de conférences, d'exposés-discussions, d'études de cas, de projet tutoré, de cours à distance (FOAD). La préparation et l'exploitation de ces enseignements impliquent de la part des étudiants un travail personnel important et varié. Ils sont répartis sur 4 semestres (2 ans), avec une spécialisation croissante. Les semestres comportent différentes unités d'enseignements (UE), d'une durée d'environ 40h chacune (sauf mention contraire)

La deuxième année (semestres 3 et 4) comporte une mise en pratique professionnelle d'une durée cumulée minimale de 4 mois en alternance avec la formation dès le semestre 3, sous la forme d'un stage, d'un contrat de professionnalisation ou en maintenant l'activité professionnelle habituelle dans le secteur de la santé.

## SEMESTRE 1

### UE 1 Méthodologie de travail

Travaux de groupe  
Techniques d'expression écrite et orale

### UE 2 Enjeux économiques et managériaux contemporains

Enjeux économiques  
Enjeux économiques et managériaux contemporains

### UE 3 Etudes statistiques appliquées au secteur de la santé

Informatique appliquée à la gestion  
Analyse de données du secteur de la santé

### UE 4 Comptabilité générale et analytique

Comptabilité générale  
Comptabilité analytique

### UE 5 Gestion des Ressources humaines

Principes de RH  
Droit social

### UE 6 Stratégie et théorie des organisations approfondies

Principes de stratégie  
Théorie des organisations approfondies

### UE 7 Acteurs et institutions du secteur de la santé

### UE 8 Anglais

### UE 9 Initiation à la recherche

## SEMESTRE 2

### UE 10 Gestion de projet tutoré dans le secteur de la santé

Gestion de projet tutoré

### UE 11 Création d'une structure d'activité

Processus de création et business plan  
Informatique appliqué à la gestion

### UE 12 Décisions d'investissement et analyse financière

Décision d'investissement  
Analyse financière

### UE 13 Acteurs et institutions du secteur de la santé

Acteurs et institutions du secteur de la santé

### UE 14 Logistique et SI des organisations de santé

Logistique des organisations de santé  
SI des organisations de santé

### UE 15 Evolution de la gestion publique

### UE 16 Marketing

### UE 17 Anglais

### UE 18 Initiation à la recherche

## SEMESTRES 3 - 4

### UE 1 Finance et contrôle de gestion des organisations du secteur de la santé

### UE 2 Stratégie des organisations du secteur de la santé

### UE 3 Droit des organisations du secteur de la santé

### UE 4 Gestion des Ressources Humaines : spécificités du secteur de la santé

### UE 5 Pratiques du management dans le secteur bien-être et santé

### UE 6 Management associatif dans le secteur de la santé

### UE 7 Problématiques et enjeux du management en contexte public

### UE 8 Méthodes d'évaluation et démarche qualité dans les organisations du secteur de la santé

### UE 9 Anglais langue de communication

### UE 10 Méthodologie de travail

### UE 11 Méthodologie de recherche

### UE 12 Pratique professionnelle (en alternance)

### UE 13 Grand Oral

Les enseignements sont donnés à titre indicatif et peuvent varier légèrement d'une année à l'autre