

LE NOUVEL *étudiants* Observateur

nouvelobs.com/diplomes

ENQUÊTE
EXCLUSIVE
AUPRÈS DE 80
UNIVERSITÉS



LES PÉPITES 2014 DE LA

FAC

- Aéronautique
- Droit
- Audiovisuel
- Marketing
- Urbanisme
- Environnement
- Agroalimentaire
- Web
- Journalisme
- Biologie
- Édition
- Informatique
- Énergie
- Culture
- Enseignement...

Licences, masters LES 450 MEILLEURS

Étudiants de l'université
Toulouse-1-Capitole

M 04274 - 24H - F: 8,90 € - RD



ANTILLES-REUNION 11,50 € / MAROC 100 DH / TOM 1900 XPF

Taux d'emploi | Métiers visés | Salaires | Contacts

concours est de 60,8%. Ce master-ci fait mieux puisqu'il a permis à 70% de ses recrues d'accéder au métier l'an dernier. Les étudiants qui ne sont pas reçus peuvent réaliser un stage en alternance dans une mairie ou une association, ce qui leur permet de rejoindre le coaching sportif ou l'événementiel.

ATOUPS : annuaire de diplômés, partenariat privilégié avec le rectorat.

DURÉE : deux ans.

FORMATION CONTINUE POSSIBLE

RESPONSABLE : Jérémy Calendini - calendini3@univ-corse.fr

Master Analyse des discours et didactique du FLE/FLS

Université de Nantes

Comme tout cursus en français langue étrangère, ce master ouvre des débouchés variés dans l'enseignement. Certains diplômés s'expatrient dans le monde entier pour travailler dans des écoles bilingues, des instituts culturels français ou les services culturels des ambassades. D'autres exercent leur métier dans l'Hexagone en rejoignant des associations, l'Alliance française ou des chambres de commerce et d'industrie. 90% ont trouvé un emploi au bout de six mois. À noter : en plus de son parcours en « ingénierie de la formation », le master propose aussi un parcours plus axé sur la recherche.

ATOUPS : bonne visibilité au sein de l'université, avec un institut de recherche et de formation en FLE.

DURÉE : un an.

FORMATION CONTINUE POSSIBLE

RESPONSABLE : Nathalie Garric - nathalie.garric@univ-nantes.fr

Master Métiers de l'enseignement du second degré en anglais

Université du Littoral-Côte d'Opale

Ce master a accueilli huit étudiants seulement en 2012, mais tous ont trouvé un emploi dès la sortie. La plupart enseignent au collège et au lycée, mais un diplômé est devenu formateur dans un institut universitaire, un autre tuteur en centre de ressources en langues dans le supérieur. L'université met en avant le suivi personnalisé dont bénéficient les étudiants, ainsi que l'appui d'équipements numériques adaptés. Par ailleurs, les étudiants sont incités à participer à des programmes de mobilité internationale.

ATOUPS : formation aux technologies de l'information, journée d'études avec la Christ Church University Canterbury.

DURÉE : deux ans.

FORMATION CONTINUE POSSIBLE

RESPONSABLE : Imelda Elliott - imelda.elliott@univ-littoral.fr ; Isabelle Girard - isabelle.girard@univ-littoral.fr

SOCIOLOGIE, SOCIAL

Licence pro Métiers de la formation des jeunes et des adultes

Université de Pau et des Pays-de-l'Adour

Au sein du département « lettres, langues et sciences humaines » de l'université, ce cursus forme de futurs agents du développement local, animateurs spécialisés, éducateurs, conseillers en emploi et formation professionnelle. 83% des diplômés sont en activité au bout de six mois. À travers des parcours centrés sur l'animation, la

formation par alternance ou les publics adultes, la licence leur a permis de peaufiner leurs projets. La professionnalisation s'appuie aussi sur des partenariats avec la communauté d'agglomération d'Agen, la chambre de métiers et d'artisanat du Lot-et-Garonne, ou encore les Maisons familiales et rurales de Midi-Pyrénées.

ATOUPS : possibilités de diplômes complémentaires avec une formation à la lutte contre l'illettrisme, une autre autour des situations de handicap.

DURÉE : un an.

FORMATION CONTINUE POSSIBLE (EN ALTERNANCE)

RESPONSABLE :

Frédérique Lerbet-Serini - frederique.lerbet-sereni@univ-pau.fr

Master Conduite du changement

Université de Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines

Original : ce master en sociologie est dispensé en alternance depuis la rentrée 2013. Une nouvelle formule qui devrait lui permettre d'améliorer encore ses bons résultats sur le marché de l'emploi. Outre un taux d'insertion de 80% à six mois, les enquêtes sur le devenir des diplômés font ressortir un salaire moyen de 25 000 à 30 000 euros net par an. Spécialisés dans les transformations du travail et l'accompagnement des salariés, les anciens ont décroché des postes de consultant en organisation ou en ressources humaines, chef de projet, auditeur interne, dans de grandes entreprises comme des collectivités.

ATOUPS : partenariats avec La Poste, Bouygues Télécom, PSA, la SNCF, 75% de cours assurés par des intervenants du monde professionnel.

DURÉE : deux ans.

APPRENTISSAGE ET FORMATION CONTINUE POSSIBLES

RESPONSABLES : Laurent Willemez

- laurent.willemez@uvsq.fr ; Éric Drais - eric.drais@uvsq.fr

Master Développement social urbain et action publique

Université de Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines

Cette spécialité du master en sociologie et démographie des Yvelines affiche un bon réseau de partenaires, du conseil régional d'Ile-de-France aux mairies de Montigny et de Trappes, en passant par la communauté d'agglomération de Saint-Quentin. L'agence d'évaluation du ministère de l'Enseignement supérieur (Aeres) l'a gratifiée d'un A+, la meilleure note possible, saluant une « *définition précise de ses objectifs professionnels* » et une « *bonne insertion* ». La plupart des diplômés se situent dans les collectivités, les étudiants qui le souhaitent peuvent suivre une préparation au concours d'attaché territorial.

ATOUPS : répertoire de stages, possibilité de suivre un double master professionnel et recherche.

DURÉE : deux ans.

FORMATION CONTINUE POSSIBLE

RESPONSABLE : Sandrine Nicourd - sandrine.nicourd@uvsq.fr

Master Management des organisations sanitaires et médico-sociales

Université de Pau et des Pays-de-l'Adour

Le master est accessible en première année avec une licence de droit, de gestion, d'économie, de géographie ou d'aménagement. Son programme décrypte les spécificités du secteur de la santé,

tout de g de c de r des i de It ATC sion de l. DUF FOF RES San

Ma Uni Clin ciale d'en ciale sou sect dipl très : en a du r tion ATO niqu DUF APP RES sanc Vinc

PS

Lic ave Uni Parn trou et de des i gnar laire répo la sc tistes : peuv cien : ATO Cor tion DUR APP RESL jean

tout en dotant les étudiants d'un bagage en comptabilité, contrôle de gestion, ressources humaines et stratégie. À la clé : des postes de cadre ou de chargé de mission dans des cliniques, des maisons de retraite, des institutions d'accueil de personnes handicapées, des instituts de thalassothérapie... Le tout avec un taux d'insertion de 100% à six mois, et un salaire moyen de 20 000 euros net par an.

ATOUPS : stage de six mois minimum, partenariats professionnels (Institut du thermalisme de Dax, Centre hospitalier de la côte basque), secteur porteur.
DURÉE : un ou deux ans.
FORMATION CONTINUE POSSIBLE
RESPONSABLE :
 Sandrine Cueille - sandrine.cueille@univ-pau.fr

Master Management de la santé et du social

Université de Limoges

Cliniques, foyers-logements, centres communaux d'action sociale... Comme son nom l'indique, ce master forme à des postes d'encadrement dans différents types de structures médico-sociales. En plus de connaissances en comptabilité, gestion et ressources humaines, les étudiants s'initient aux spécificités du secteur médical. 92% ont un emploi dix-huit mois après leur diplôme. Il faut dire que leurs compétences sont actuellement très recherchées. De plus, ils peuvent suivre leur deuxième année en apprentissage et bénéficient auprès des entreprises de l'aura du réseau IAE, le master étant rattaché à l'Institut d'administration des entreprises de Limoges créé en 2007.

ATOUPS : partenariats professionnels (groupe Medica, cliniques locales).

DURÉE : deux ans.

APPRENTISSAGE ET FORMATION CONTINUE POSSIBLES

RESPONSABLES : Sandra Moulay-Leroux - sandra.moulay-leroux@unilim.fr
 Vincent Chague - vincent.chague@unilim.fr

PSYCHOLOGIE

Licence pro Accompagnant de personnes avec autisme et troubles apparentés

Université Paris-5-Descartes

Parmi les premiers diplômés de cette toute jeune formation, on trouve des éducateurs spécialisés dans des services d'éducation et de soins spécialisés (Sessad), des moniteurs-éducateurs dans les instituts médico-éducatifs (IME), ou encore des accompagnants rattachés à des associations et des auxiliaires de vie scolaire. Lancée en 2009, cette licence est la première en France à répondre au manque de personnel qualifié pour aider au suivi, à la scolarisation et à l'insertion en entreprise des personnes autistes. Le taux d'insertion est de 95% à trente mois, et les étudiants peuvent s'appuyer sur une association pour rencontrer des anciens et recevoir des offres d'emploi.

ATOUPS : formation reconnue comme fondamentale par le Comité national autisme en 2012, soutien de la Mission insertion handicap du groupe Thales.

DURÉE : un an.

APPRENTISSAGE ET FORMATION CONTINUE POSSIBLES

RESPONSABLE : Jean-Louis Adrien - jean-louis.adrien@parisdescartes.fr

Master Neuropsychologie

Université de Savoie

Du diagnostic à la prise en charge rééducative, les diplômés de ce master sont capables d'accompagner des personnes souffrant de handicap suite à des lésions cérébrales. 70% d'entre eux sont recrutés dès la fin de leurs études dans des services hospitaliers de psychiatrie, gériatrie, oncologie, par exemple, des centres référents dans les troubles des apprentissages ou encore des maisons de retraite médicalisées, des centres médico-psychologiques... Au bout d'un an, tous ont un poste : une performance notable dans le secteur très concurrentiel de la psychologie. Depuis 2012, le master ayant reçu le label Europsy, ils peuvent faire reconnaître leurs compétences dans tous les pays d'Europe.

ATOUPS : partenariat avec le CHU de Grenoble, aide à la recherche de stages, transmission d'offres d'emploi.

DURÉE : deux ans.

FORMATION CONTINUE POSSIBLE

RESPONSABLE : Olivier Moreaud, Nathalie Fournet - nathalie.fournet@univ-savoie.fr

Master Psychologie clinique

Université Paris-8-Vincennes-Saint-Denis

Cette formation affiche des taux d'insertion supérieurs aux moyennes relevées par le ministère de l'Enseignement supérieur après un bac +5 en psychologie. Au bout de trente mois, tous ses diplômés ont accédé à un emploi et 76% sont en CDI, contre 58% d'emplois stables au niveau national. Leurs missions correspondent à leurs qualifications puisqu'ils exercent en service de psychiatrie à l'hôpital, dans le secteur médico-social ou en libéral. Pour les aider à faire leurs premiers pas, le master a établi un répertoire de stages et constitué un réseau de diplômés.

ATOUPS : possibilité d'une formation à distance, 800 h de stage sur deux ans.

DURÉE : deux ans.

FORMATION CONTINUE POSSIBLE

RESPONSABLES : Michèle Montreuil et Arnaud Plagnol - michele.montreuil-truelle@univ-paris8.fr

Master Psychologie gérontologique

Université Paris-5-Descartes

Ce master forme des psychologues spécialisés dans le domaine du vieillissement, une niche d'emplois aujourd'hui très porteuse. Outre cette tendance favorable, leur insertion est facilitée par la dynamique de la formation même. Sa responsable fait partie du conseil d'administration de la Société de gériatrie et de gérontologie d'Ile-de-France, ce qui lui permet d'être à l'écoute des besoins du secteur. De plus, réunis en association, les anciens suivent de près le devenir des différentes promotions et assurent la diffusion d'offres d'emplois.

ATOUPS : partenariat avec l'hôpital Corentin-Celton, 75% de cours assurés par des intervenants professionnels en deuxième année.

DURÉE : deux ans.

FORMATION CONTINUE POSSIBLE À PARTIR DE 2014

RESPONSABLE :

Anne-Marie Ergis - anne-marie.ergis@parisdescartes.fr

institutionnelle aux ressources humaines en passant par le marketing et la publicité. Il comporte un important socle d'enseignements en sciences humaines et sociales, qui dote les étudiants de méthodes utiles pour monter des projets dans des univers très différents. Résultat : un panel de débouchés variés dans des agences, chez l'annonceur, dans le numérique, et, de plus en plus souvent, du côté d'institutions culturelles. Autre spécificité : l'ouverture interculturelle. Sensibilisés à la question de la mondialisation, tous les étudiants partent à l'étranger durant leur master, pour un semestre d'études ou un stage. Salaire mensuel net : 2 280 euros en moyenne au bout de trente mois.

ATOUTS : réseau de la Sorbonne, possibilité de décrocher un double diplôme (master et magistère).

DURÉE : un à trois ans.

APPRENTISSAGE POSSIBLE

RESPONSABLE : Emmanuelle Lallement - emmanuelle.lallement@celsa.paris-sorbonne.fr

Master Management de la communication dans les organisations de services aux publics

Université Lille-3-Charles-de-Gaulle

Si cette formation n'est pas ouverte en apprentissage, elle permet toutefois aux étudiants de mener des missions d'un an en entreprise via des contrats de professionnalisation. Un atout indéniable pour ces futurs chargés de communication, d'études ou de mission, d'autant qu'ils se lancent dans un domaine très concurrentiel. Ils peuvent également se démarquer grâce à leur expertise dans les relations avec les usagers, les citoyens ou les administrés. En effet, outre des compétences en médiation, stratégie et gestion de projet, le master se focalise sur les secteurs publics et parapublics, et les entreprises oeuvrant dans leur sphère. D'après les statistiques de l'université, la quasi-totalité de ces diplômés sont en poste au bout de trente mois.

ATOUTS : projets tutorés, liens avec l'association Cap'com, centrée sur la communication publique, et le réseau Place de la communication, dans le Nord-Pas-de-Calais.

DURÉE : deux ans.

FORMATION CONTINUE POSSIBLE

RESPONSABLE :

Elodie Sevin - elodie.sevin@univ-lille3.fr

Master Ingénierie de l'information, de la communication et de l'interaction

Université Paris-Sud

Au cœur de l'un des plus grands campus scientifiques de la région parisienne, ce master en informatique s'appuie sur de nombreux laboratoires via son équipe enseignante, impliquée dans des travaux de recherche sur les « bases de données », les « réseaux », l'« intelligence artificielle et systèmes d'inférence »... Il forme des experts en systèmes d'information capables d'intervenir dans des domaines très variés, de la banque à la production vidéo, en passant par l'aéronautique, les télécommunications ou la médecine. Avec l'essor de la communication virtuelle et la multiplication des données à gérer dans les entreprises, les diplômés ne manquent pas de travail. 80% sont recrutés dès la sortie, 100% au bout de six mois, surtout dans des sociétés de conseil en informatique, des éditeurs de logiciels ou de grands groupes.

ATOUTS : stage de six mois, partenariat avec Thales Academia.
DURÉE : un an.

RESPONSABLES : Sylvain Conchon - sylvain.conchon@u-psud.fr,
Fathia Zaidi - fathia.zaidi@u-psud.fr

Master Management des organisations et technologies de l'information

Université de Pau et des Pays-de-l'Adour

Cette formation intégrée à l'institut d'administration des entreprises de l'université connaît un certain succès et attire 132 candidatures pour 17 places en première année. Il faut dire qu'elle permet d'acquies une double compétence en gestion et en informatique, aujourd'hui prisée par les entreprises. Les diplômés n'ont aucun mal à trouver un emploi, d'autant qu'ils ont déjà mis un pied dans le monde du travail grâce à l'alternance en deuxième année. D'auditeur à web-master en passant par consultant en systèmes d'information ou contrôleur de gestion, ils accèdent à des fonctions très variées.

ATOUTS : taux d'insertion de 100% à six mois, liens avec des entreprises de la région comme Lindt, Labeyrie, Total.

DURÉE : deux ans.

APPRENTISSAGE POSSIBLE

RESPONSABLES : Christian Sallaberry -

christian.sallaberry@univ-pau.fr ;

Gilles Recassens - gilles.recassens@univ-pau.fr

Master Journalisme

Université Stendhal-Grenoble-3

Six mois après leur master, 90% des diplômés ont un emploi dans les médias, avec un salaire moyen de 1 500 euros net par mois. Au bout de trente mois, 73% décrochent même un CDI. Des performances à saluer, alors que la presse et l'audiovisuel traversent des temps difficiles. Il faut dire que le cursus grenoblois est l'une des 14 formations reconnues par la profession, ce qui lui ouvre les portes de rédactions locales, par exemple pour des stages, au *Dauphiné Libéré* ou à TéléGrenoble. D'autres partenariats ont aussi permis de diffuser les travaux des étudiants sur lesinrocks.com ou encore France Bleu Isère. Mais à l'entrée, la concurrence est forte : on compte environ 400 candidats pour 24 places.

ATOUTS : ateliers et conférences avec des professionnels, rencontres d'anciens étudiants.

DURÉE : deux ans.

APPRENTISSAGE ET FORMATION CONTINUE POSSIBLES

RESPONSABLE : Chloé Salles - chloe.salles@u-grenoble3.fr

Master Communication des entreprises et des institutions

Université Paris-Sorbonne

Grande école au cœur de la Sorbonne, le Celsa travaille depuis cinquante ans à l'insertion des littéraires en entreprise et s'est muée en référence dans le secteur de la communication. Beaucoup de cours sont en effet assurés par des intervenants professionnels, sollicités d'ailleurs pour la définition des programmes. Autre point fort : le suivi individualisé de petites promos d'une trentaine d'étudiants. Dans ce master-ci, les étudiants s'initient aux stratégies de réputation et de notoriété des organisations. L'entrée se fait sur concours en troisième année de licence, ou directement en master 2 – moment où il faut opter entre la spécialité « entreprises et orga-

ATOUT : La possibilité d'effectuer la licence au Vietnam à l'ancienne école Lotus.

APPRENTISSAGE ET FORMATION CONTINUE POSSIBLES
RESPONSABLE : Yannick Le Gouellec - legouellec@u-pec.fr

Licence pro Achat et commercialisation de produits industriels à l'international

Université de Reims-Champagne-Ardenne

Ouverte à la demande des entreprises régionales, cette licence pro a opté pour un positionnement original : celui de l'achat et de la commercialisation des produits industriels. Frayssinet, la SNCF, ou encore le groupe Metro en sont des partenaires privilégiés. Les étudiants sont majoritairement issus de DUT et BTS en commerce ou GEA... La scolarité est proposée en apprentissage et deux langues étrangères sont obligatoires. La moitié des étudiants sont en poste au bout de six mois à des postes d'acheteur industriel, d'assistant commercial export, d'assistant marketing international, de chargé d'affaires export, les autres ne résistent pas aux sirènes des écoles de commerce...

ATOUT : un diplôme qui ouvre les portes de tous les secteurs industriels.

APPRENTISSAGE POSSIBLE

RESPONSABLE :

Pascale Touratier - pascale.touratier@univ-reims.fr

Licence pro Gestionnaire import-export

Université de Rennes-1

On vient ici pour acquérir une double compétence en commerce après un L2 en droit, gestion ou économie. Objectif ? Se former aux rouages de la gestion import-export et toutes ses variables : le droit, la logistique, le financement, les risques liés à l'export... La maîtrise de deux langues étrangères est indispensable et les candidats sont nombreux : 270 l'année dernière pour seulement 23 places ; la sélection se fait devant un jury de professionnels. À la sortie, ceux qui ne choisissent pas de poursuivre leurs études s'insèrent sans souci dans les secteurs du commerce, du transport, de l'industrie agroalimentaire, de l'informatique, des télécommunications.

ATOUT : une formation très bien identifiée par les acteurs du commerce au niveau régional.

FORMATION CONTINUE POSSIBLE

RESPONSABLE :

Aziz Mouline - aziz.mouline@univ-rennes1.fr

Master Management international, parcours commerce international

Université de Pau et des Pays-de-l'Adour

Un séjour académique d'un semestre à l'étranger suivi d'un stage de six mois également hors de France, des cours en anglais et en espagnol... Les diplômés de ce master résolument international n'ont pour la plupart d'entre eux aucune difficulté à trouver un emploi, dans l'industrie, le commerce, mais aussi l'agroalimentaire, la logistique ou le transport, et ce dès la sortie pour la moitié d'entre eux, dans l'année pour les autres. Une insertion facilitée par la dimension très professionnalisante des enseignements, mais aussi par la maîtrise de plusieurs langues étrangères des étudiants du master. Cette double compétence,

linguistique, managériale et commerciale, fait de ces diplômés des profils rares et recherchés.

ATOUTS : la dimension internationale réelle et les partenariats avec de nombreux grands comptes.

DURÉE : deux ans.

FORMATION CONTINUE POSSIBLE

RESPONSABLE :

Olivier Merignac - olivier.merignac@univ-pau.fr

Master Commerce extérieur

Université Jean-Moulin-Lyon-3

Hébergé par le Centre franco-italien de management international (CFIMI), ce master propose deux types de parcours : l'un sans référence aucune à l'Italie, en un an, avec un stage de six mois et consacré au commerce extérieur au sens strict. L'autre en double diplôme avec l'université de Turin, pour lequel la connaissance de l'italien est obligatoire. En termes d'insertion, huit diplômés sur dix ont un emploi dans les six mois, sachant qu'une partie des étudiants enchaîne souvent sur un séjour à l'étranger à l'issue du diplôme. Beaucoup, également, décrochent un VIE (volontariat international à l'étranger). Postes occupés : commercial export, chargé d'affaires à l'international, etc.

ATOUT : le parcours franco-italien, assez unique en son genre.

DURÉE : un an.

FORMATION CONTINUE POSSIBLE

RESPONSABLE : Catherine Mercier-Suissa -

catherine.mercier-suissa@univ-lyon3.fr

Master Responsable de développement à l'international

Université de Bretagne-Sud

La maîtrise de deux langues étrangères, anglais, espagnol ou allemand, est l'un des préalables à l'entrée dans ce master. Les enseignements se concentrent sur l'approche interculturelle des marchés et la négociation commerciale. La deuxième année s'effectue en alternance (15 jours de stage, autant à l'université) et comprend un module de simulation de gestion d'entreprise en langue anglaise. Aucune difficulté d'insertion pour les diplômés qui, explique le responsable du cursus, « créent la plupart du temps leur poste au cours de la seconde année ». De fait, 100% de la promotion trouve un emploi dans les six mois. Le salaire à l'embauche est en revanche assez modeste : 1 642 euros net (salaire médian).

ATOUT : l'accent mis sur la constitution d'un réseau professionnel au cours du cursus.

DURÉE : deux ans.

RESPONSABLE : Gwyn Jones - gwyn.jones@univ-ubs.fr

Master European Management Studies

Université de Strasbourg

Trois langues, deux pays, deux universités et un double diplôme : ce master forme des managers rompus aux problématiques transfrontalières. La première année s'effectue en Allemagne, à l'université de Reutlingen, et la seconde en France, à l'université de Strasbourg, en apprentissage. Trilingues (français, anglais, allemand), les étudiants suivent une formation à toutes les fonctions du management (finance, ressources humaines, stratégie...), tout en travaillant en M2 comme apprenti dans des entre-

Master Finance et logistique maritime internationales

IAE de Nantes, université de Nantes

Très spécialisé, ce master forme des spécialistes du transport maritime maîtrisant aussi bien les aspects logistiques que la négociation des prix du transport et des matières premières. Il est même le seul en France à enseigner le *tramping*, autrement dit le transport à la demande. Outre des cours académiques (économie, gestion, droit, finance) et une ouverture vers la recherche, les étudiants acquièrent les connaissances techniques de ces métiers grâce à des professionnels (un tiers du cursus) venus d'entreprises partenaires du master : SDV (logistique portuaire), Cargill, Total (courtage). Les deux années de master existent aussi au Vietnam, à la Foreign Trade University.

ATOUPS : les liens avec les professionnels en France comme à l'international, et les stages (sept mois sur les deux ans).

DURÉE : deux ou trois ans (possibilité de licence 3 Gestion, logistique maritime et portuaire).

FORMATION CONTINUE POSSIBLE

RESPONSABLES : Corinne Bagoulla -

corinne.bagoulla@univ-nantes.fr ;

Anne-Laure Mariotte - anne-laure.mariotte@univ-nantes.fr

Master Commerce international

Université de Nantes

Ce master est résolument tourné vers l'international : ses étudiants parlent au minimum anglais, et une, voire deux autres langues étrangères ; ils sont formés à la culture des pays choisis et aux dimensions interculturelles ; ils effectuent deux stages de longue durée en entreprise, soit six mois à l'étranger. En outre, l'université favorise l'insertion : elle met à leur disposition une banque de données de tous les stages effectués depuis plus de dix ans, leur propose une bourse permanente d'offres de stages et d'emplois et organise des réunions entre étudiants et anciens.

ATOUPS : la présence d'anciens diplômés dans tous les pays (Irlande, Angleterre, États-Unis, Chine...) et la diversité de leurs fonctions (vente, export, e-commerce...).

DURÉE : un an.

FORMATION CONTINUE POSSIBLE

RESPONSABLE :

Joël Bremond - joel.bremond@univ-nantes.fr

MANAGEMENT ET RESSOURCES HUMAINES

Licence pro Gestion et accompagnement des parcours professionnels et personnels dans les organisations (GA3P)

Université Lille-1

Cette filière, qui fête ses dix ans cette année, a trouvé son public. Ouverte en formation initiale et continue, elle forme des spécialistes des ressources humaines, formateurs, accompagnateurs de projets professionnels et personnels... Les 110 inscrits sont sélectionnés sur dossier puis entretien et la motivation des candidats reste déterminante pour intégrer la formation. Le point fort ? Une bonne implication des professionnels grâce à des partenariats établis avec plusieurs branches professionnelles.

ATOUPS : plus de 40% des cours assurés par des professionnels.

FORMATION CONTINUE POSSIBLE

RESPONSABLE : Nacira Ait-Abdesselam - nacira.ait-abdes-selam@univ-lille1.fr

Licence pro Assistant RH

Universités Paris-Est-Créteil-Val-de-Marne

Voilà une filière qui a fait ses preuves ! Dispensée au sein de l'IUT de Sénart mais cohabilitée par les universités de Paris-Créteil et Paris-Marne-la-Vallée, cette licence pro est menée en étroite partenariat avec l'association nationale des DRH et développe une pédagogie pragmatique. Au menu : projets tutorés collectifs, nombreuses études de cas, sensibilisation au management interculturel et à la gestion internationale des RH... Autre atout de ce programme, la possibilité de suivre une scolarité en apprentissage... Résultat : on s'y bouscule ! 890 candidats pour 71 places l'année dernière.

ATOUPS : Une vraie pédagogie de terrain dispensée par des professionnels.

APPRENTISSAGE ET FORMATION CONTINUE POSSIBLES

RESPONSABLE :

Michel Barabel - michel.barabel@u-pec.fr

Licence pro Sciences et techniques de la gestion salariale

Université de Pau et des Pays-de-l'Adour

Près de 400 candidats pour seulement 42 places... C'est le cap à franchir pour intégrer cette licence pro. Ses atouts ? Un fonctionnement en alternance qui mixe cours à la fac et expériences en entreprise et permet aux étudiants de cumuler douze mois en entreprise sur dix-huit mois de formation. À la sortie, les diplômés sont convoités pour intégrer les services paie des entreprises ou les cabinets comptables dans la région. Cette insertion est facilitée par des partenariats étroits entretenus avec deux structures régionales très ancrées dans le secteur du recrutement (Epséco et Synopsis Paie). D'ailleurs la dernière enquête d'insertion révèle que 80% des diplômés sont en poste six mois après leur sortie.

ATOUPS : la qualité des partenariats.

FORMATION CONTINUE POSSIBLE

RESPONSABLE : Emmanuelle Cargnello-Charles -

emmanuelle.cargnello@univ-pau.fr

Licence pro Gestion des emplois et des rémunérations

Université de Reims-Champagne-Ardenne

Bonne insertion pour les diplômés de cette filière : 77% sont en poste immédiatement et 92,3% au bout de six mois. Il faut dire qu'ils surfent sur un secteur où les besoins sont immenses : les métiers de la paie, des déclarations sociales, la gestion prévisionnelle des emplois et de la formation. Des partenariats avec des grandes entreprises : KPMG, Sanef... La moitié des enseignements dispensés par des professionnels et un accompagnement sérieux pour la recherche d'emploi font le reste.

ATOUPS : une formation très complète qui aborde tous les aspects de la gestion et de la rémunération.

APPRENTISSAGE POSSIBLE

RESPONSABLE : Véronique Ambrosino -

veronique.ambrosino@univ-reims.fr

Licence pro Management des organisations, spécialité entrepreneuriat

Université de Corse

Voilà le diplôme idéal pour endosser l'habit de chef d'entreprise... Il donne toutes les ficelles de la création et de la reprise d'entreprise. Chaque année 10% des étudiants créent leur propre entreprise et 20% en reprennent une. D'ailleurs, les responsables de la filière annoncent la couleur : ici pas question de se spécialiser, on vient acquérir un statut. Le point fort, c'est un réseau de professionnels spécialistes : avocats, experts-comptables DRH..., qui assurent 64% des cours. La licence pro a tissé par ailleurs de nombreux liens avec les grands organismes de soutien au monde de l'entreprise : Corse Active, Ubifrance, Corse Initiative Réseau, les syndicats professionnels, l'Agence de développement économique de la Corse... 93% des étudiants travaillent au bout de six mois.

ATOUT : une formation hyper pragmatique.

APPRENTISSAGE ET FORMATION CONTINUE POSSIBLES

RESPONSABLE : Nathalie Lameta - lameta@univ-corse.fr

Licence d'Administration publique

Université de Limoges

Ce diplôme s'envisage comme une année de préparation aux concours de la fonction publique grâce à des enseignements et des épreuves de concours calqués sur les programmes des principaux concours. Les étudiants passent en général les concours des IRA, ceux de l'inspection des finances publiques, d'attaché territorial... La formation se déroule d'ailleurs au sein de l'Institut de préparation à l'administration générale (Ipag) avec un corps enseignant composé essentiellement d'universitaires et de cadres supérieures des fonctions publiques. Possibilité de poursuivre en master pour tenter les concours de catégorie A.

ATOUT : un effectif limité qui permet de préparer les concours dans de bonnes conditions.

FORMATION CONTINUE POSSIBLE

RESPONSABLE :

Clotilde Deffigier - clotilde.deffigier@unilim.fr

Master Économie et management des entreprises, systèmes d'information et d'aide à la gestion

Université de Lille-1

Cinq candidats pour une seule place, voilà le cap à passer pour intégrer ce master qui permet d'acquérir une double compétence en gestion et informatique décisionnelle. La formation, à visée très professionnelle, s'appuie sur un réseau d'entreprises partenaires et la pédagogie développe de nombreuses études de cas et projets. Les étudiants sont accompagnés dans leur recherche de stage et passent des simulations d'entretien avec des professionnels. Une formule payante puisque 100% des diplômés sont recrutés dès la sortie.

ATOUT : une bonne notoriété ; surfe sur une double compétence recherchée.

FORMATION CONTINUE POSSIBLE

RESPONSABLE :

Nicolas Vaneecloo - nicolas.vaneecloo@univ-lille1.fr

Master Gestion des entreprises et des organisations

Université Paris-13-Nord

Les étudiants suivant les cours de ce master très professionnalisant maîtrisent à l'issue des deux ans les outils du management ainsi que les aspects juridiques du secteur sanitaire, social et médico-social. Les débouchés sont de fait étroitement liés à ce secteur, les diplômés devenant en général directeur d'établissement de santé ou chargé de mission auprès des collectivités territoriales sur ces questions. En termes d'insertion, si seulement 60% sont recrutés six mois après le diplôme, un an après ils ne sont plus que 7% au chômage. Quant au salaire d'embauche il s'élève à 25 000 euros brut annuel.

ATOUT : la convention passée avec l'Université nationale de Colombie, qui offre la possibilité d'un double diplôme.

DURÉE : deux ans.

FORMATION CONTINUE

RESPONSABLE : Ali Smida - alismida@aol.com

Master Administration territoriale et sanitaire et sociale, parcours cadre du secteur sanitaire social et médico-social (C3S)

Université de Pau et des Pays-de-l'Adour

Durant toute la première année de ce cursus pluridisciplinaire (droit, management, politiques publiques), les étudiants réalisent un projet en lien avec le secteur sanitaire, social et médico-social. La deuxième année s'effectue en alternance, avec un stage de dix mois, ce qui facilite l'insertion des diplômés : ils sont 100% en poste un an après la fin du master. Une préparation aux concours du secteur sanitaire et social est en outre adossée au cursus. S'agissant des postes occupés à la sortie, ils vont de directeur d'établissement médico-social à responsable qualité, en passant par des postes de chargé d'études économiques à la Caisse primaire d'assurance-maladie.

ATOUT : 70% des cours sont assurés par des professionnels.

DURÉE : deux ans.

FORMATION CONTINUE POSSIBLE

RESPONSABLES : Stéphanie Rabiller

et Nathalie Calatayu - stephanie.rabiller@univ-pau.fr ;

nathalie.calatayu@univ-pau.fr

Master Management des entreprises de la santé et du social

IAE de l'université de Limoges

Le temps moyen d'accès à l'emploi à l'issue de ce master est particulièrement court : en moins de deux mois la quasi-totalité des diplômés est en effet en poste. Le fruit d'une formation professionnalisante et balayant tous les aspects de son secteur. Les compétences acquises par les diplômés de ce cursus s'articulent ainsi autour de trois axes : comptable et financier, managérial, et connaissance des caractéristiques propres à l'environnement de la santé (gestion des risques, hygiène, sécurité, qualité...). Les cours sont pour la plupart assurés par des directeurs d'établissement et des universitaires experts dans le domaine, disposant d'une expérience forte sur le terrain.

ATOUT : la durée des stages (douze semaines minimum en 1^{re} année, seize en 2^e année).

DURÉE : deux ans.

FORMATION CONTINUE ET APPRENTISSAGE POSSIBLES EN M2

RESPONSABLES : Sandra Moulay-Leroux et Vincent Chague - sandra.moulay-leroux@unilim.fr ; vincent.chague@unilim.fr

Master Management public, parcours collectivités locales

Université de Pau et des Pays-de-l'Adour

Objectif de cette formation qui parvient à placer l'intégralité de ses diplômés dans les six mois qui suivent la fin du parcours : développer chez les étudiants des compétences spécifiques liées à des fonctions avancées de gestion des collectivités locales pour qu'ils puissent, à terme, en assurer le pilotage (contrôle, évaluation et audit). Si les performances du cursus en termes d'insertion sont bonnes, les salaires à l'embauche, en revanche, sont modestes, eu égard à la dimension publique des postes occupés : 14 400 euros net annuel.

ATOUT : les partenariats avec l'université Hoa Sen à Hô-Chi-Minh-Ville (Vietnam), ainsi qu'avec l'École nationale d'administration publique de Montréal.

DURÉE : deux ans.

RESPONSABLES : David Carassus et Camille Chamard - david.carassus@univ-pau.fr ; camille.chamard@univ-pau.fr

Master Administration et gestion des entreprises

Université de Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines

La spécificité de ce master de formation à la gestion ? Il est destiné à un public... de non-gestionnaires ! Conçu en effet pour des étudiants venant de filières juridiques et/ou scientifiques, il a pour ambition de valoriser des parcours d'étudiants en double compétence, ou de faciliter des reconversions après obtention d'une licence. Un positionnement qui séduit : en 2012, le master a reçu près de 1 200 candidatures pour 88 places. À la fin du cursus, les étudiants peuvent postuler à toutes les spécialités de master 2 proposées par l'université.

ATOUT : l'institut supérieur de management de l'UVSQ est implanté dans un quartier d'affaires très dynamique, comparable à celui de La Défense. Ce qui facilite l'accès à un riche bassin d'emploi.

DURÉE : un an.

APPRENTISSAGE ET FORMATION CONTINUE POSSIBLES

RESPONSABLE :

Christophe Assens - christophe.assens@uvsq.fr

Master en Management Interculturel et affaires internationales

Université de Haute-Alsace

Pour suivre les cours de ce master, ce n'est pas une langue étrangère qu'il faut maîtriser, mais trois ! L'anglais, bien sûr, mais aussi l'allemand ou l'espagnol (niveau B2 exigé), plus les bases d'une langue non européenne (chinois, japonais ou russe). À mi-chemin entre les langues étrangères appliquées et l'économie-gestion, ce cursus forme en effet des cadres destinés à fédérer des équipes internationales composées de personnes compétentes dans dif-

férents domaines d'expertise. Logiquement, le stage obligatoire, d'une durée de cinq mois, s'effectue à l'étranger. Un diplômé sur deux est recruté avant la fin du master et ils sont 92% en poste six mois après obtention du parchemin. Salaires à l'embauche : entre 31 000 et 34 000 euros brut annuel.

ATOUT : la large palette de postes auxquels peuvent prétendre les diplômés et l'ouverture internationale.

DURÉE : deux ans.

RESPONSABLE : Thomas Zenetti - thomas.zenetti@uha.fr

Master Management et administration des entreprises, parcours certificat d'aptitude à l'administration des entreprises

Université de Pau et des Pays-de-l'Adour

Six parcours composent ce master : étudiants internationaux francophones, étudiants anglophones, formation continue, élèves ingénieurs, ingénierie de projet et management des organisations de l'économie sociale et solidaire. Pour l'ensemble des étudiants de ces parcours, l'objectif est d'acquérir des compétences transversales en gestion : GRH, comptabilité, finance, marketing, etc. Tous en poste un an après le diplôme, les anciens occupent des postes dans l'administration publique, l'industrie, la banque, ou encore le commerce comme chef de produit, responsable qualité, ingénieur d'affaire ou chargé de clientèle. Salaire moyen à l'embauche : 26 400 euros brut annuel.

ATOUT : le fort accent mis sur une pédagogie par projet visant à une employabilité immédiate.

DURÉE : un an.

APPRENTISSAGE ET FORMATION CONTINUE POSSIBLES

RESPONSABLES : Amar Fall et Camille Chamard - amar.fall@univ-pau.fr ; camille.chamard@univ-pau.fr

Master Management international, parcours Amérique latine

Université de Pau et des Pays-de-l'Adour

Un semestre académique dans une université partenaire du cursus et un stage de six mois en Amérique latine jalonnent ce master résolument international. Tout au long de la formation, les étudiants bénéficient de cours en anglais, en espagnol, en portugais, et de l'intervention de professionnels et spécialistes de l'Amérique latine. Un double diplôme est prévu avec l'université nationale de Mendoza, en Argentine. Les diplômés trouvent un emploi pour 60% d'entre eux dans les six mois, et pour la totalité dans l'année qui suit le diplôme, pour un salaire annuel moyen net de 24 000 euros.

ATOUT : la dimension très internationale du cursus, à réserver néanmoins aux adeptes de l'Amérique latine.

DURÉE : deux ans.

RESPONSABLE :

Jean-Marc Montaud - jean-marc.montaud@univ-pau.fr

Master économie sociale et solidaire

Université Lumière-Lyon-2

Cette formation est positionnée sur un secteur d'activité porteur : celui des mutuelles et autres coopératives et associations... Dans ce secteur dynamique, les créations d'entités sont nombreuses,

Master Comptabilité, contrôle, audit

Université de Strasbourg

Cible de ce master généraliste : les cabinets de conseil, notamment d'expertise comptable, voire les services de la comptabilité, de la finance et du contrôle de tous les types d'organisations. Avec 24 doubles diplômes d'universités européennes, mais aussi américaines (Nord et Sud) et asiatiques, l'insertion de ses étudiants est en partie internationale : 20% de la dernière promotion travaillait à l'étranger. À six mois, 100% des diplômés avaient un emploi ; 73% étaient en CDI et 82% étaient cadres. Avec de tels chiffres, ce master peut se permettre d'être sélectif : 304 demandes en 2012 pour 39 admis.

ATOUT : l'accent mis sur l'aide à la recherche d'emplois et de stages (ateliers CV et lettre de motivation, forum audit et salon *Career Fair*, réseau de 15 000 diplômés dans le monde entier).

DURÉE : deux ans.

RESPONSABLE :

Gilles Lambert - gilles.lambert@em-strasbourg.eu

Master Audit & Financial Advisory

Université Paris-Dauphine

Ce master présente d'impressionnants scores d'insertion : plus de 95% de recrutés dès la fin du diplôme (2012), 100% de CDI et 100% de cadres. Salaire moyen d'embauche : 42 000 euros. Il est vrai que le secteur a la réputation de bien payer : ce master forme des auditeurs pour les départements grands comptes/sociétés cotées des cabinets internationaux de conseil (KPMG, Deloitte...). Il est d'ailleurs partenaire de ces entreprises qui lui envoient des professionnels enseigner dans le cadre de leur charge de travail et accueillent ses étudiants de janvier à mars (pleine période de l'audit) en stage de prérecrutement.

ATOUT : le taux de professionnels dans l'enseignement (65%) et l'ajout de la spécialité « conseil financier », en plein développement.

DURÉE : un an.

FORMATION CONTINUE POSSIBLE

RESPONSABLE :

Jean-François Casta - jean-francois.casta@dauphine.fr

Master Sciences de gestion, audit contrôle conseil

Université de Lille-1

Les étudiants de ce master alternent pendant une année deux jours en fac et trois jours en entreprise. Une formule efficace pour se préparer à entrer sur le marché du travail, d'autant que tous les grands cabinets d'audit sont partenaires du master, ainsi que l'Institut français de l'audit et du contrôle interne. Les cours, dont plus de la moitié sont assurés par des professionnels, font une large place aux cas pratiques et aux mises en situation. À la sortie, près de 50% de la promo travaille en contrôle de gestion, et 20% sont embauchés chez les « Big 4 » (Deloitte, Ernst&Young, KPMG et PwC).

ATOUTS : ce master profite d'une direction dynamique ainsi que de l'environnement de l'IAE.

ALTERNANCE ET FORMATION CONTINUE POSSIBLE

RESPONSABLE :

Valérie Kolofel - valerie.kolofel@iae.univ-lille1.fr

Master Comptabilité contrôle audit

Université Paris-1-Panthéon-Sorbonne

L'une des voies royales pour les métiers du chiffre. La licence L3 Comptabilité suivie du Master CCA constitue en effet une formation de référence aux métiers de l'expertise-comptable et du commissariat aux comptes, mais aussi du contrôle de gestion, de la finance, du conseil et de l'audit. La grande majorité des étudiants signent généralement leur contrat d'embauche avant la fin de leurs études et l'intégralité des promos est en poste au bout de six mois. Salaire moyen : 40 000 euros brut annuel. Il faut dire que fort de ses 25 ans d'existence, le master a pignon sur rue et a su développer des partenariats avec les « Big 4 », mais aussi les plus grands cabinets d'expertise comptable.

ATOUT : le réseau d'anciens, qui permet de recruter directement les étudiants avant obtention du diplôme, puis ultérieurement lors des changements de poste.

DURÉE : trois ans.

RESPONSABLE :

Christiane Föll - christiane.foll@univ-paris1.fr

Master Direction administrative et financières

Université de Pau et des Pays-de-l'Adour

Ce master à taille humaine – les promotions n'excèdent pas la vingtaine d'étudiants – a pour vocation la formation de futurs contrôleurs de gestion ou directeurs administratif et financiers. La deuxième année est proposée en apprentissage, une garantie d'insertion rapide pour les futurs diplômés. Six mois après la fin du cursus, ils sont d'ailleurs plus de neuf sur dix à occuper un emploi. Le master a noué par ailleurs deux partenariats, l'un avec la DFCG Aquitaine (Direction des financiers et contrôleurs de gestion) et l'autre avec la CGPME (Confédération générale du patronat et des petites et moyennes entreprises).

ATOUT : l'accompagnement des étudiants vers l'emploi et l'association des anciens, ImAgE, très active.

DURÉE : deux ans.

APPRENTISSAGE ET FORMATION CONTINUE POSSIBLES

RESPONSABLE :

Marie Caussimont - marie.caussimont@univ-pau.fr

Master Contrôle comptabilité audit

Université de Pau et des Pays-de-l'Adour

Ce master donne l'équivalence de cinq unités d'enseignement sur sept du Diplôme supérieur de comptabilité et gestion (diplôme permettant d'effectuer le stage d'expertise comptable). Le parcours peut être effectué en partie à l'université de Montréal. Les enseignements couvrent les domaines suivants : comptabilité et audit, finance et contrôle de gestion, droit de l'entreprise et management. Les diplômés exercent à la sortie les métiers d'expert-comptable, d'auditeur et commissaire au compte, mais aussi de conseil aux entreprises ou encore de contrôleur de gestion. Le temps d'accès au premier emploi excède rarement les trois mois.

ATOUT : les partenariats avec l'Ordre des experts-comptables de la région Aquitaine et les chambres consulaires.

DURÉE : deux ans.

RESPONSABLE :

Remy Chevallier - remy.chevallier@univ-pau.fr