ECOLE DE MANAGEMENT Pau-Bayonne

RAPPORTD'ACTIVITE 2 3







C'est l'heure du bilan pour l'année 2023 qui vient de s'écouler!

Comme vous le verrez dans ce nouveau rapport d'activité, nos réalisations annuelles sont nombreuses concernant la formation, la recherche, via notre laboratoire d'appui le LiREM, les relations partenariales, le développement international, les ressources/gouvernance ou encore la communication/animation.

Deux avancées peuvent toutefois être mises en évidence pour l'année 2023.

La première concerne la validation de notre proiet d'École universitaire de Management en 5 ans. En effet, centré jusqu'alors sur des formations de niveau master, à bac+4 et +5, l'IAE a proposé à l'UPPA de se doter d'une nouvelle Licence en Gestion, tout en renforçant son offre de formation en master sur des thématiques non encore couvertes (Marketing, RH, DD&RS, data, etc.). Ce projet répond à un déficit d'étudiant sur un territoire dynamique avec des métiers en tension, tout en s'intégrant à l'ambition de développement de l'offre de formation portée par les collectivités locales et l'UPPA. 2023 nous a ainsi permis de poser la première brique de ce projet avec le vote des différentes instances de l'UPPA et l'accréditation par le Ministère de la création de la Licence de Gestion en Management durable des organisations. Elle ouvrira ainsi à la rentrée 2024 sur Bayonne pour accueillir des post-bacheliers sélectionnés motivés.

La seconde concerne, elle, la formalisation de notre projet stratégique DD&RS, déjà mené depuis plusieurs années. Notre IAE a ainsi choisi de mieux mettre en lumière nos actions dont l'objectif est d'identifier, coordonner et promouvoir les engagements liés au développement durable et à la responsabilité sociétale. L'intégration de ces pratiques durables nous permet alors de contribuer à la transition environnementale et sociale, répondant ainsi aux défis actuels d'un management plus responsable. Nous le faisons non seulement par nos missions de formation et de recherche, mais aussi par l'activité importante des groupes proiets étudiants en la matière. Le DD/RS devient un objectif stratégique à part entière de notre IAE, dans le cadre de la politique RSU de l'UPPA.

Ce rapport d'activité vous présente l'ensemble ces réalisations pour l'année 2023. Vous avez surement contribué à certaines d'entre elles et nous vous en remercions grandement.

Mots d'introduction



Thomas Chambolle
Président du conseil
IAE Pau-Bayonne
Directeur financier
EURALIS



David Carassus
Directeur
IAE Pau-Bayonne
Prof. des Universités
en Sciences de Gestion

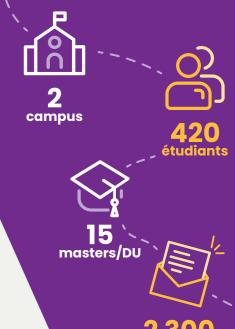
Sommaire

- p.04 Objectif 1 > Proposer une **offre de formation** en lien avec les besoins des organisations à l'échelle locale, nationale et internationale
- p.06 Objectif 2 > Déployer et valoriser la **recherche** en management du LiREM
- p.08 Objectif 3 > Faciliter l'insertion pro. des étudiants en élargissant les **relations avec les partenaires** publics et privés
- p.10 Objectif 4 > Développer nos formations à l'international
- p.12 Objectif 5 > Augmenter les **ressources** et rénover les modalités de **gouvernance** à l'IAE
- p.14 Objectif 6 > Améliorer la notoriété de l'École par une modernisation de la **communication** sur son identité et dynamiser son **animation** en interne
- p.16 Objectif 7 > Participer, en tant qu'École Universitaire de Management, à la **transition environnementale et sociale**

L'École de Management Pau-Bayonne

L'esprit **d'école**

- > Rechercher l'excellence : Proximité, innovation, suivi, sélection
- > Valoriser le potentiel de nos étudiant.e.s : Savoir-faire, savoir-être, faire-savoir
- > Donner l'envie d'entreprendre : Immersion professionnelle, alternance, groupes projet
- > Ouvrir le champ des possibles : Mobilité internationale, intégration dans des réseaux, insertion pro.



Les valeurs universitaires

- > Associer les atouts d'une grande école aux valeurs de l'université : Lien formation / recherche, ouverture d'esprit, diversité, coût de l'inscription, reconnaissance des diplômes
- > Mobiliser gratuitement les services universitaires : Documentation, santé, international, sport et culture, restauration, etc.

Une offre de formation en **management**

- > Une formation au management et ses différentes disciplines de gestion : Ressources humaines, comptabilité, marketing, finance, stratégie, systèmes d'information, etc.
- > Adaptée à différentes formes d'organisation : TPE/PME, GE, cabinets d'expertise, collectivités locales, structures médicales/sociales, etc.
- > Attractive même dans un contexte économique contraint : 1 étudiant sur 5 en France fait des études en Management



Des cadres de vie privilégiés: Pau & Bayonne

Bonne lecture!

Objectif 1 > Proposer une offre de formation en lien avec les besoins des organisations à l'échelle locale, nationale et internationale



Dans le cadre de son contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens 2022/2025, l'IAE Pau-Bayonne a pour objectif de devenir une école universitaire de management en 5 ans, pour mieux répondre aux demandes du territoire en manager de haut niveau, notamment celui Sud-Aquitain / Midi-Pyrénéen.

Ce projet répond à un déficit d'étudiants sur un territoire dynamique, en complétant une offre d'écoles de management insuffisante, tout en s'intégrant à l'ambition de développement portée par les collectivités locales et l'UPPA.

Réalisations

Mars **2023**

Sept. **2023**

Nov. **2023**

Renouvellement des certifications QUALIOPI et QUALICERT

Sept. Organisation d'un **Business Game** en collaboration avec la Banque de France pour les M1 à la rentrée

Sept. 2023
Ouverture du Master 1 Comptabilité, Contrôle, Audit à l'alternance en partenariat avec les cabinets comptables

Vote positif du **projet d'Ecole universitaire en 5 ans** par les instances de l'UPPA avec 1 Licence gestion et 6 Masters à créer sur 2024/2027 (Pau et Bayonne)

Validation de l'ouverture par le Ministère d'une **Licence en Gestion Management durable des organisations** sur Bayonne à la rentrée 2024





- > Garantir la qualité des formations
- > Mettre en œuvre l'approche par compétences
- > Renforcer les innovations pédagogiques (projets, business games, etc.)

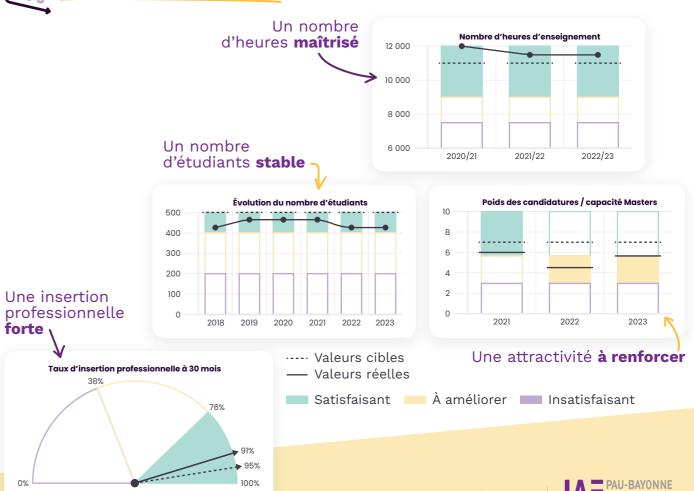


Sur 2023, l'IAE Pau-Bayonne a diplômé plus de 200 étudiants sur 2 campus dans une quinzaine

de masters en management



Indicateurs clés



Rapport d'activité 2023



MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT

DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION

Objectif 2 > Déployer et valoriser la **recherche** en management du LiREM



Le LiREM est le Laboratoire de Recherche en Management d'appui de l'IAE Pau-Bayonne.

Il rassemble les enseignants-chercheurs spécialistes en gestion des ressources humaines, marketing, finance, comptabilité/contrôle/audit, stratégie, logistique ou en entrepreneuriat.

En lien avec le label Isite de l'UPPA, son projet scientifique s'intéresse au management durable des organisations, que cela soit pour les employés (bien-être au travail, etc.), les dirigeants (outils de pilotage de la croissance durable), les usagers (ville numérique, participation aux décisions, etc.), les patients (parcours de soins adaptés.) ou bien pour la société dans son ensemble (réduction de la pollution, etc.).

Réalisations





> Développer nos relations avec les acteurs socio-économiques du territoire

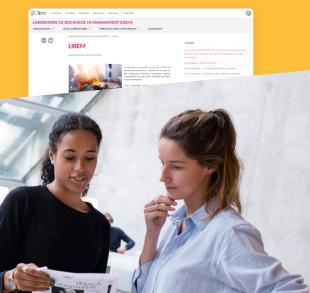
> Approfondir nos liens avec des partenaires internationaux

> Accroître notre participation à des réseaux de recherche

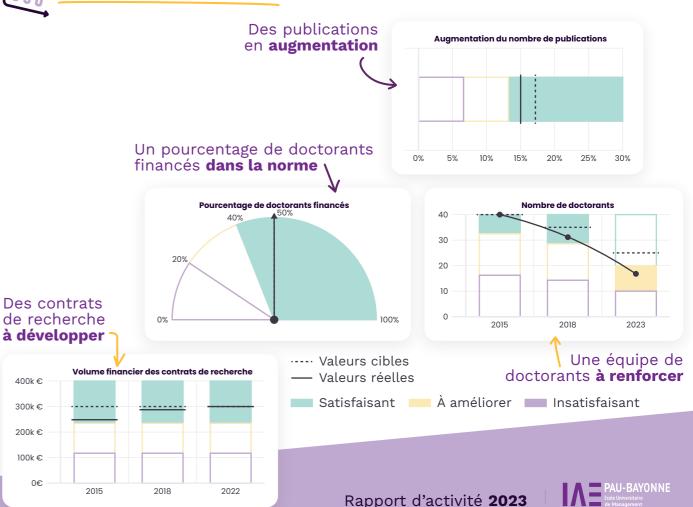


Venez découvrir nos recherches en management sur **le site du LiREM** :

> lirem.univ-pau.fr



Indicateurs clés



Objectif 3 > Faciliter l'insertion professionnelle des étudiants en élargissant les relations avec les partenaires publics et privés



L'ouverture à l'alternance de la grande majorité des formations de l'IAE Pau-Bayonne depuis plusieurs années a permis une ouverture plus forte vers les partenaires du territoire.

Ainsi, l'IAE compte un important tissu de partenaires socio-économiques à l'échelle locale, générateur de contrat d'apprentissages et de formation continue. De nombreuses opérations sont engagées dans ce sens (séminaires, job-dating, etc.) pour mieux répondre aux besoins en compétences et en recrutement, en valorisant aussi les activités de recherche du LiREM. Le réseau des anciens étudiants doit être encore renforcé pour développer la formation tout au long de la vie.



Mars **2023**

Avril

2023

Démarrage de la campagne d'alternance 2023/24 avec la présentation

d'entreprises partenaires





Événement « Les mardis de l'ESS » Sept. **2023** sur « Entreprise à mission et association: comment contribuer ensemble au bien commun?»

Forum étudiants/entreprise UPPA/IAE Nov. **2023** à Pau et Anglet avec des propositions d'offres de stage et d'alternance















Nos défis

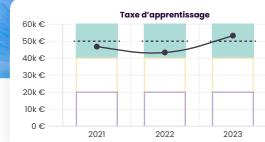
- > Développer les relations avec les partenaires
- > Organiser des événements école/partenaires
- > Structurer et animer le réseau Alumni





Notre École de Management dispose de près de 500 partenaires différents qui peuvent accueillir nos étudiants en alternance



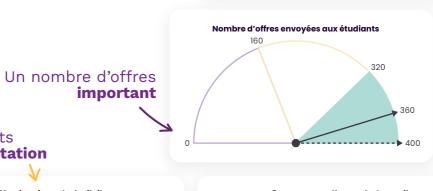




Des contrats

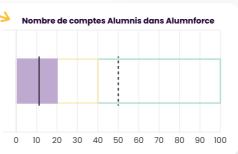
en augmentation











Une politique

Alumni à construire

- Valeurs réelles

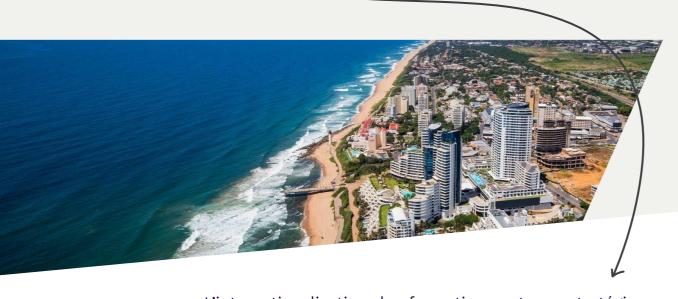
fortes Satisfaisant À améliorer Insatisfaisant

Rapport d'activité 2023



Des ressources propres

Objectif 4 > Développer nos formations à l'international



L'internationalisation des formations est une stratégie constante à l'IAE depuis plusieurs années. En outre, au regard des besoins croissants des organisations, nos activités se renforcent et se diversifient : Signature d'accords de coopération internationale, invitation de professeurs étrangers, organisation d'écoles d'été thématiques, participation à des salons internationaux, mobilité de nos enseignants à l'international.

L'international : une ambition partagée avec l'UPPA au service de la formation d'excellence!

Réalisations





Nos défis

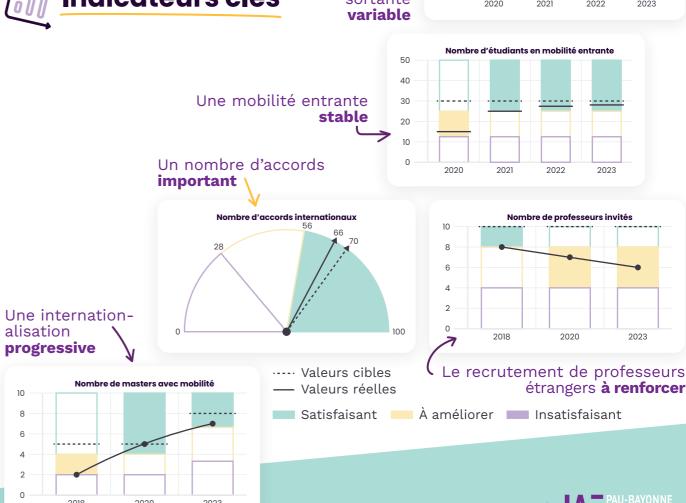
- > Créer des formations co-diplômantes
- > Renforcer les accords de coopération internationale
- > Développer des écoles thématiques
- > Accroître l'attractivité de nos formations multilingues

À savoir 🦁

En 2022, l'IAE active plus de

70 accords et conventions internat. pour envoyer une partie de ses étudiants à l'étranger (stages, alternance)





Rapport d'activité 2023



Objectif 5 > Augmenter les ressources et rénover les modalités de gouvernance à l'IAE



Depuis une dizaine d'années, l'IAE a modifié son modèle économique. Les ressources liées à l'alternance ou celles liées à la formation continue sont ainsi devenues plus importantes nous permettant d'embaucher plus de personnels, notamment sur des services clés aux étudiants et aux entreprises (partenariats, international, communication, etc.).

Notre gouvernance a aussi été renforcée sur l'année 2023, notamment sur ses axes stratégiques, sa QVT et sa participation à la transition environnementale, thème fort de développement de l'UPPA.

Réalisations



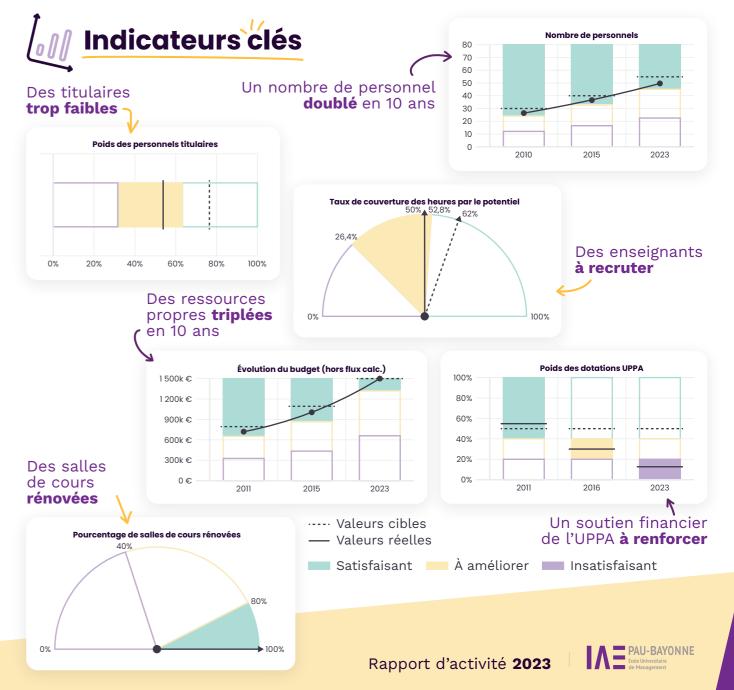


- > Améliorer le pilotage stratégique et budgétaire
- > Animer les relations entre les acteurs de l'IAE
- > Participer à l'amélioration continue de nos fonctionnements

À savoir

Notre École fait partie du réseau IAE qui compte plus de 50 000 étudiants en France





13

Objectif 6 > Améliorer la notoriété de l'École par une modernisation de la **communication** sur son identité et dynamiser son **animation** en interne



L'IAE communique sur son image et ses activités en s'appuyant sur son identité universitaire, tout en mettant en avant ses valeurs de proximité, d'accessibilité sélective, de qualité et d'excellence. Cette communication passe par différentes actions et supports en cours d'évolution, que cela soit notre site internet, les plaquettes de nos formations, les salons étudiants ou encore la cérémonie de remise des diplômes. L'IAE dynamise aussi son animation avec ses étudiants et ses personnels, notamment par l'organisation annuelle de groupes projet, de la cérémonie des diplômés ou de temps forts de cohésion tout au long de l'année.

Réalisations





- > Amplifier le sentiment d'appartenance des acteurs de l'IAE
- > Développer la communication interne

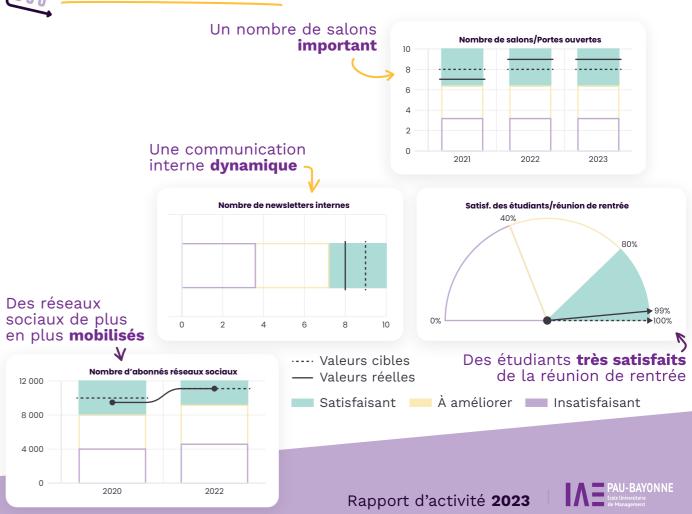
> Moderniser les supports imprimés et digitaux



Le service communication accompagne une quinzaine de projets étudiants sur des thèmes liés à des activités sociales ou de solidarité







..



Objectif 7 > Participer, en tant qu'École Universitaire de Management, à la transition environnementale et sociale

L'IAE Pau-Bayonne s'est engagé depuis plusieurs années dans une démarche dont l'objectif est d'identifier, coordonner et promouvoir les actions liées au développement durable et à la responsabilité sociétale. Les actions menées dans ce cadre impliquent la diffusion d'information, ainsi que la sensibilisation de la communauté universitaire dans son ensemble: étudiants, enseignants, personnel administratif, partenaires.

L'intégration de ces pratiques durables nous permet alors de contribuer à la transition environnementale et sociale, répondant ainsi aux défis actuels d'un management plus responsable. Ces challenges sont relevés non seulement à travers nos missions de formation et de recherche, mais aussi grâce à l'engagement significatif des groupes projets étudiants. Le DD/RS devient un objectif stratégique à part entière de notre IAE, dans le cadre de la politique RSU de l'UPPA.

Défi 1 > Renforcer l'intégration du DD&RS dans nos **formations**

Jan. Promotion de la mobilité étudiante à l'international

Mars Développement d'un cours sur le thème de l'engagement citoyen et du développement durable (alliance UNITA)



Juin Proposition d'un Master DD&RS sur Bayonne

Juin Intégration d'UEs DD&RS dans différents masters de l'IAE

Sept. Organisation de Fresques du Numérique et du Climat

pour les étudiants

Sept. Soutenance de plusieurs mémoires de masters / DD&RS

Sept. Accueil d'étudiants étrangers dans un objectif de co-développement (dont International Student Network) DAYS

16



Oct. Validation de l'ouverture d'une Licence Gestion « Management durable des organisations » à la rentrée 2024 à Bayonne

Défi 2 > Concourir à l'adaptation de la politique du LiREM / DD







Jan. Définition d'une politique scientifique sur le management des organisations durables en lien avec E2S/ISite

Mars Co-responsabilité de la mission « Territoires du futur »

Mai Développement de programmes de recherche sur les villes littorales et sur le rôle des citoyens et salariés dans les transitions environnementales

Juin Participation au **GT régional** des chercheurs en gestion sur les transitions environnementales



Sept. Participation à la Nuit Européenne des chercheurs

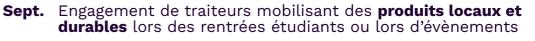


Défi 3 > Participer à la maîtrise des ressources environnementales

Jan. Développement des solutions distancielles pour organiser la participation aux réunions entre les campus de Pau et de Bayonne

Rapport d'activité 2023

- Avril Ramassage de mégots dans le centre-ville de Pau par le groupe projet étudiants Solidarité 64
- Juin Organisation de « Green Workshop » par un groupe projet 🕨 étudiant sur la livraison urbaine et sur les achats durables



Nov. Ramassage de déchets sur la plage de la Barre à Anglet en partenariat avec Surf Rider Foundation / ramassage des cartons, plastiques, déchets compostables et débroussaillage sur le campus de Pau Ma Petite



17

Planète



Objectif 7 > Participer, en tant qu'École Universitaire de Management, à la transition environnementale et sociale

Défi 4 > Contribuer à la politique sociale de l'IAE et du territoire



Jan. Maintien de l'activité d'une **épicerie sociale et solidaire** sur le campus de la Côte Basque pour aider les étudiants en situation précaire

Jan. Augmentation du nombre de formation en alternance pour développer l'accessibilité de nos formations

Mars Collecte de bouchons en partenariat avec l'association Handisport en échange de financement pour du matériel de sport

Mars Inauguration d'une boîte à livres à Bayonne

Mars Organisation d'une journée solidaire Markethon de l'emploi pour aider des personnes éloignées du travail à trouver un emploi

PAU BĒARN PYRĒNĒES



Sept. Accompagnement des étudiants internationaux en mobilité entrante dans le master EIBS pour leur inclusion sociale

Sept. Distribution hebdomadaire de produits alimentaires 🗲 aux étudiants palois de l'UPPA

Oct. Invitation des étudiants à des matchs par les clubs sportifs

Oct. Don fait par le BDE IAE 64 à l'association « La main tendue » lors de la cérmonie des diplômés

Oct. Participation à « Octobre rose : La féminine », avec reversement d'un chèque de 300 euros à l'association Ruban Rose

Nov. Participation des étudiants à l'événement 1,2,3 Pau proposé par la ville de Pau pour favoriser la cohésion et l'intégration dans la ville

Déc. Remise à Emmaüs Lescar de la collecte de jouets de Noël par les étudiants de l'IAE



Fév. Engagement d'un diagnostic / plan d'action sur la QVT

Mars Organisation d'une conférence sur l'inclusion sociale « Des projets solidaires vecteurs d'interactions »

Juin Sensibilisation du personnel aux problématiques DD&RS par la participation à une Fresque du Climat pour le personnel

Sept. Création d'une direction déléguée liée aux enjeux DD&RS

Sept. Nomination d'une assistante de prévention

Oct. Préparation d'un plan stratégique couvrant toutes les dimensions du DD&RS en lien avec la politique RSU de l'UPPA

Oct. Organisation d'une conférence « Les valeurs du sport : une source d'inspiration pour un management durable »







Rapport d'activité 2023





Et ensuite?

> 2022, 6 mois après l'obtention du diplôme :

90,5% de nos diplômés sont en activité professionnelle

93,7% pour les diplômés ayant choisi l'alternance

60% de nos étudiants en alternance ou en stage ont reçu une offre d'emploi de la structure d'accueil

68% de nos étudiants ont trouvé un emploi à la fin de la formation ou immédiatement après

32 000 € salaire moyen brut par an à l'embauche

94% estiment que leur formation est tout à fait ou plutôt en adéquation avec l'emploi occupé

RAPPORT D'ACTIVITÉ 20/23

ource : Enquête IAE France pour l'IAE Pau-Bayonne



Campus de Pau

Avenue du doyen Poplawski B.P.575 64012 Pau Cedex

**** 05 59 40 81 00



Campus de Bayonne

8 Allées des Platanes Campus de la Nive CS 68505 64185 Bayonne Cedex

**** 05 59 40 81 12

Nos réseaux: (7 🛅 💆 🔟 🗈











