

ÉCOLE DE MANAGEMENT

Pau-Bayonne

RAPPORT
D'ACTIVITE

20

24

Vive l'École Universitaire de Management Pau-Bayonne en 5 ans !

L'année 2024 vient de se clôturer. C'est l'heure de notre bilan annuel pour vous rendre compte de nos différentes avancées !

Comme vous le verrez dans ce nouveau rapport d'activité, nos réalisations annuelles sont nombreuses concernant la formation, la recherche, via notre laboratoire d'appui le LiREM, les relations partenariales, le développement international, les ressources/gouvernance ou encore la communication/animation.

Nous retiendrons toutefois ici **l'ouverture de notre première année de Licence Management Durable des Organisations à Bayonne** qui nous permet de devenir réellement une École Universitaire de Management en 5 ans, comme l'ont déjà fait 18 IAE sur les 38 de notre réseau national. Nous proposons ainsi une offre de formation dès le post-bac pour amener nos étudiants vers la quinzaine de Master de l'IAE Pau-Bayonne, en répondant à deux enjeux majeurs.

D'abord, cette ouverture permet un alignement avec les orientations de l'UPPA. En effet, cette nouvelle licence s'inscrit pleinement dans les axes stratégiques de l'UPPA, notamment en matière de responsabilité sociétale et de durabilité. Elle reflète aussi l'ambition de l'UPPA de développer son offre de formation, soutenue par les collectivités territoriales du Béarn et du Pays Basque, le rectorat et la région Nouvelle-Aquitaine.

Ensuite, cette formation constitue une réponse aux besoins des étudiants et des entreprises du territoire. En effet, ce parcours permet de maintenir des étudiants localement, alors que le nombre d'étudiants post-bac en poursuite d'études est réduit par rapport à d'autres territoires voisins. Elle permet ainsi de répondre aux attentes des bacheliers et des familles en proposant une formation de qualité et, de ce fait, capter des bacheliers de haut niveau, qui se dirigeaient jusqu'à présent, principalement, vers Toulouse ou Bordeaux, ou vers des formations privées souvent certifiantes et non diplômantes, faute de l'existence d'une offre publique de proximité. De plus, cette Licence répond à la demande croissante des organisations du territoire pour des collaborateurs formés à des approches durables et transversales, capables de conjuguer performance économique et impact territorial positif.

Un grand bon en avant donc pour le développement de notre IAE Pau-Bayonne ! Au delà de cette avancée structurante, ce rapport d'activité vous présente l'ensemble ces réalisations pour l'année 2024. Vous avez sûrement contribué à certaines d'entre elles et nous vous en remercions grandement.

Bonne lecture !

Mots d'introduction



Thomas Chambolle
Président du conseil IAE Pau-Bayonne
Directeur financier EURALIS



David Carassus
Directeur IAE Pau-Bayonne
Prof. des Universités en Sciences de Gestion

Sommaire

- p.04 – **Objectif 1** > Proposer une **offre de formation** en lien avec les besoins des organisations à l'échelle locale, nationale et internationale
- p.06 – **Objectif 2** > Déployer et valoriser la **recherche** en management du LiREM
- p.08 – **Objectif 3** > Faciliter l'insertion pro. des étudiants en élargissant les **relations avec les partenaires** publics et privés
- p.10 – **Objectif 4** > Développer nos formations à **l'international**
- p.12 – **Objectif 5** > Augmenter les **ressources** et rénover les modalités de **gouvernance** à l'IAE
- p.14 – **Objectif 6** > Améliorer la notoriété de l'IAE Pau-Bayonne en lien avec le projet stratégique d'École Universitaire de Management en 5 ans, tout en dynamisant son **animation** en interne
- p.16 – **Objectif 7** > Participer, en tant qu'École Universitaire de Management, à la **transition environnementale et sociale**

L'École de Management Pau-Bayonne

L'esprit d'école

- > **Rechercher l'excellence :**
Proximité, innovation, suivi, sélection
- > **Valoriser le potentiel de nos étudiant.e.s :**
Savoir-faire, savoir-être, faire-savoir
- > **Donner l'envie d'entreprendre :**
Immersion professionnelle, alternance, groupes projet
- > **Ouvrir le champ des possibles :**
Mobilité internationale, intégration dans des réseaux, insertion professionnelle

Les valeurs universitaires

- > **Associer les atouts d'une grande école aux valeurs de l'université :**
Lien formation / recherche, ouverture d'esprit, diversité, coût de l'inscription, reconnaissance des diplômes
- > **Mobiliser gratuitement les services universitaires :**
Documentation, santé, international, sport et culture, restauration, etc.

Une offre de formation en management

- > **Une formation au management et ses différentes disciplines de gestion :**
Ressources humaines, comptabilité, marketing, finance, stratégie, systèmes d'information, etc.
- > **Adaptée à différentes formes d'organisation :**
TPE/PME, GE, cabinets d'expertise, collectivités locales, structures médicales/sociales, etc.
- > **Attractive même dans un contexte économique contraint :**
1 étudiant sur 5 en France fait des études en Management

Des cadres de vie privilégiés : Pau & Bayonne



2
campus



500
étudiants



15
masters/DU
& 1
licence



3 000
candidatures



15
doctorants



50
personnels

Objectif 1 > Proposer une offre de formation en lien avec les besoins des organisations à l'échelle locale, nationale et internationale



Dans le cadre de son contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens 2022/2025, l'IAE Pau-Bayonne est devenu une école universitaire de management en 5 ans, pour mieux répondre aux demandes du territoire en manager de haut niveau, notamment celui Sud-Aquitain / Midi-Pyrénéen. Ce projet répond à un déficit d'étudiants sur un territoire dynamique, en complétant une offre d'écoles de management insuffisante, tout en s'intégrant à l'ambition de développement portée par les collectivités locales et l'UPPA.

Nos défis

- > Garantir la qualité des formations
- > Mettre en œuvre l'approche par compétences
- > Renforcer les innovations pédagogiques (projets, business games, etc.)

À savoir

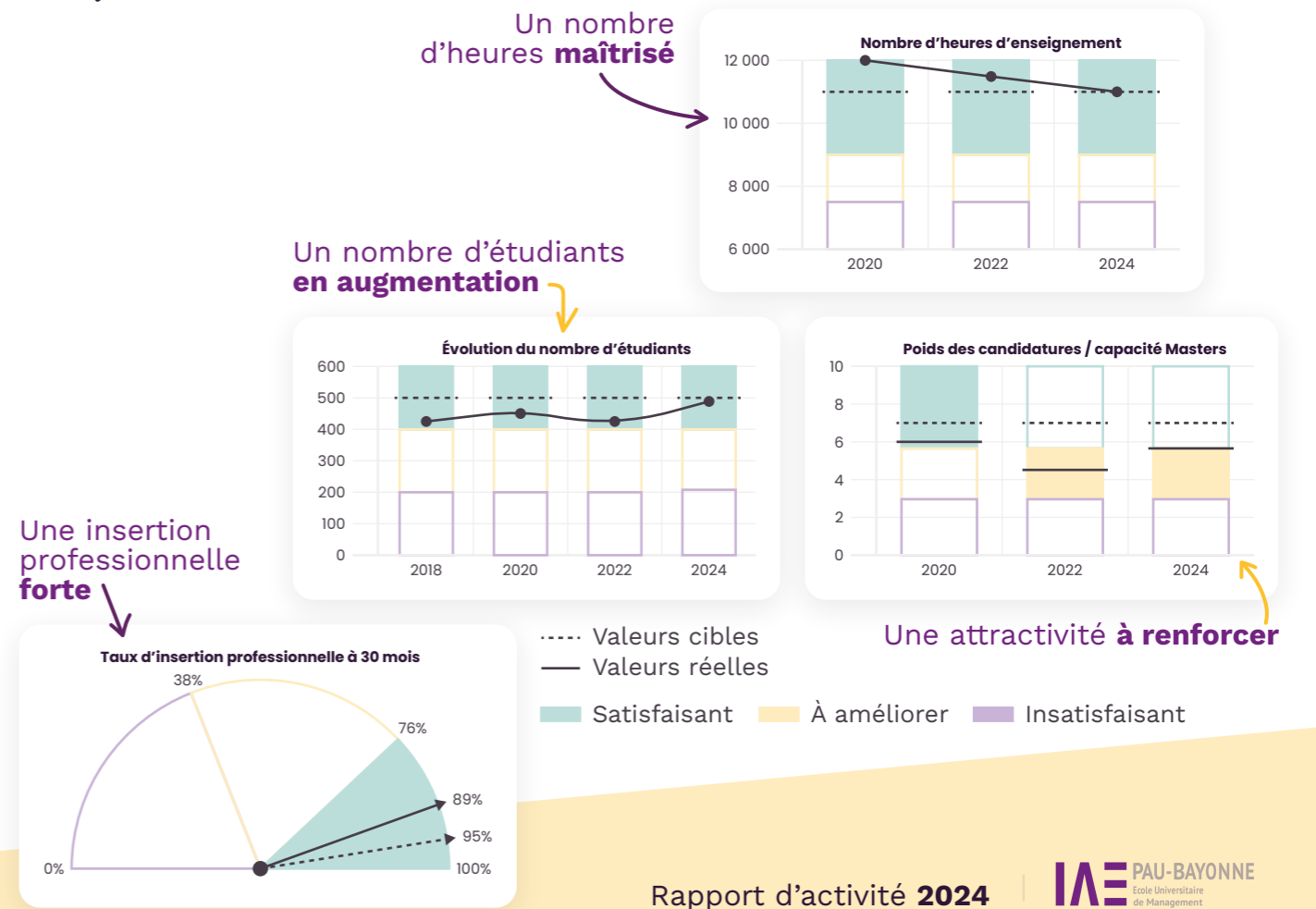
À la rentrée 2024, l'IAE Pau-Bayonne accueille près de 500 étudiants sur 2 campus dans une licence et une quinzaine de masters en management



Réalisations

Mars 2024	Renouvellement des certifications QUALIOPi et QUALICERT	
Juin 2024	Refonte et harmonisation des syllabus pour les formations Licence et Master en intégrant l'approche par compétence	
Sept. 2024	Ouverture de la 1 ^{ère} année de la Licence Management Durable des Organisations sur le campus de Bayonne	
Sept. 2024	Passage à l' alternance du M1 Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel	
Sept. 2024	Organisation des ateliers de développement personnel pour les L1/M1 à la rentrée	
Oct. 2024	Ouverture des cours de licence aux 1 ^{ères} et Terminales pendant les Journées d'immersion des lycéens	

Indicateurs clés



Objectif 2 > Déployer et valoriser la recherche en management du LiREM



Le LiREM est le Laboratoire de Recherche en Management d'appui de l'IAE Pau-Bayonne. Il rassemble les enseignants-chercheurs spécialistes en gestion des ressources humaines, marketing, finance, comptabilité/contrôle/audit, stratégie, logistique ou en entrepreneuriat.

En lien avec le label Isite de l'UPPA, son projet scientifique s'intéresse au management durable des organisations, que cela soit pour les employés (bien-être au travail, etc.), les dirigeants (outils de pilotage de la croissance durable), les usagers (ville numérique, participation aux décisions, etc.), les patients (parcours de soins adaptés.) ou bien pour la société dans son ensemble (réduction de la pollution, etc.).

Réalisations

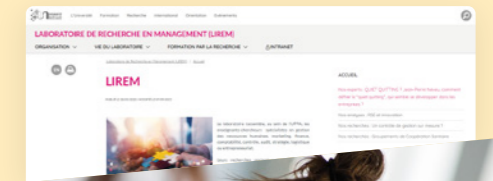
<p>Juin 2024</p>	<p>Organisation des EIT à Lille « Gouvernance locale : Comment manager des politiques publiques complexes ? »</p>	
<p>Sept. 2024</p>	<p>Participation à 2 projets européens sur la prise en charge de la personne âgée en ruralité et sur la gestion de l'eau</p>	
<p>Oct. 2024</p>	<p>Dépôt de 2 dossiers pour un financement de la région et 3 dossiers pour un financement des communautés d'agglomération</p>	
<p>Nov. 2024</p>	<p>Participation à la journée des Ecoles Doctorales de l'UPPA</p>	
<p>Déc. 2024</p>	<p>Rencontre RéGEN-A avec les enseignants-chercheurs de la région sur le financement de la recherche</p>	

Nos défis

- > Développer nos relations avec les acteurs socio-économiques du territoire
- > Approfondir nos liens avec des partenaires internationaux
- > Accroître notre participation à des réseaux de recherche

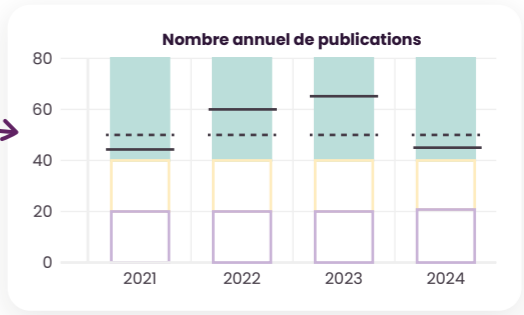
À savoir

Découvrez nos recherches en management sur **le site du LiREM** : lirem.univ-pau.fr

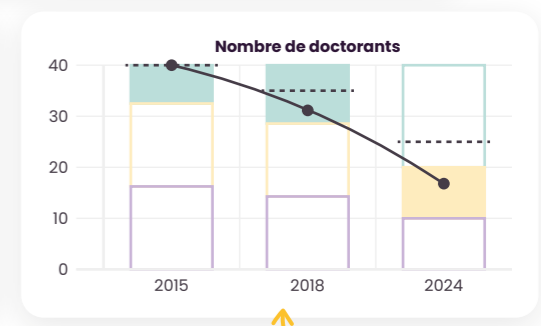
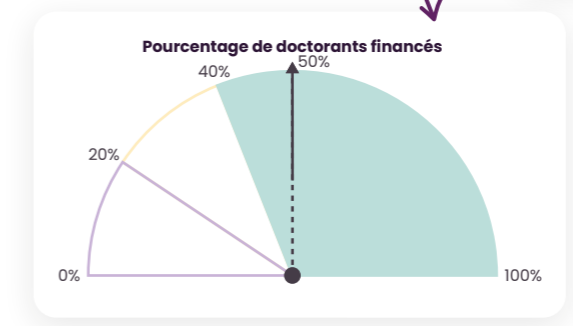


Indicateurs clés

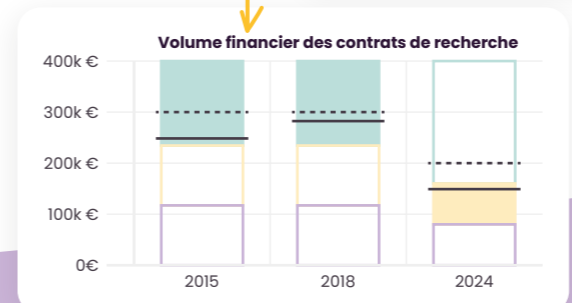
Un nombre de publications **stable** dans le temps



Un pourcentage de doctorants financés **dans la norme**



Des contrats de recherche **à développer**



..... Valeurs cibles
 — Valeurs réelles
 ■ Satisfaisant ■ À améliorer ■ Insatisfaisant

Une équipe de doctorants **à renforcer**

Objectif 3 > Faciliter l'insertion professionnelle des étudiants en élargissant les **relations avec les partenaires** publics et privés



L'ouverture à l'alternance de la grande majorité des formations de l'IAE Pau-Bayonne depuis plusieurs années a permis une ouverture plus forte vers les partenaires du territoire.

Ainsi, l'IAE compte un important tissu de partenaires socio-économiques à l'échelle locale, générateur de contrat d'apprentissages et de formation continue. De nombreuses opérations sont engagées dans ce sens (séminaires, job-dating, etc.) pour mieux répondre aux besoins en compétences et en recrutement, en valorisant aussi les activités de recherche du LiREM. Le réseau des anciens étudiants doit être encore renforcé pour développer la formation tout au long de la vie.

Nos défis

- > Développer les relations avec les partenaires
- > Organiser des événements école/partenaires
- > Structurer et animer le réseau Alumni

À savoir

Notre École de Management dispose de près de **500 partenaires** différents qui peuvent accueillir nos étudiants en alternance

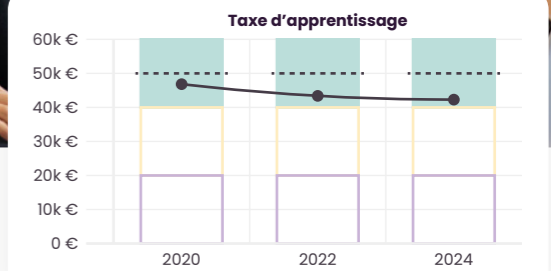


Réalisations

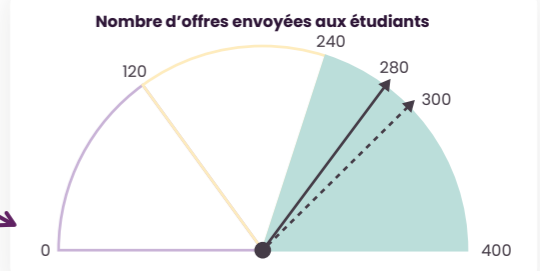
Mars 2024	Afterwork Alumni #1 au Café « Les Sardines » à Pau	
Mars 2024	Démarrage de la campagne d'alternance avec la présentation de structures partenaires	
Mars 2024	P'tit dej des tuteurs à Pau	
Avril 2024	Participation au Campus Pro de l'alternance UPPA	
Juin 2024	Organisation des RDV du Management #1 sur « Transitions digitales et Management » sur Bayonne	
Déc. 2024	Organisation des 40 ans MSTCF / Master CCA	

Indicateurs clés

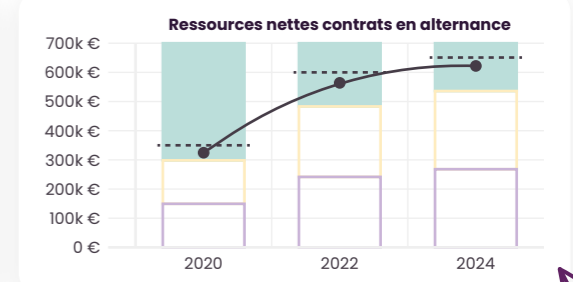
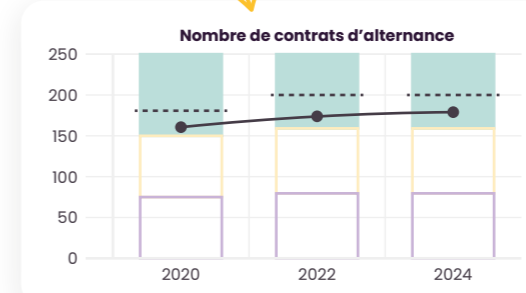
Une taxe stable mais à développer



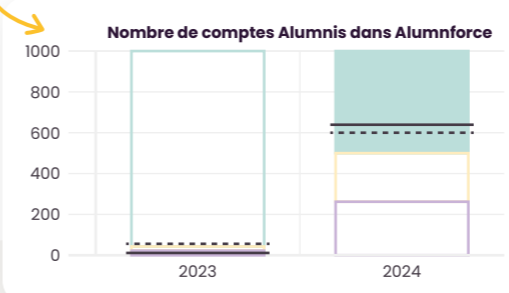
Un nombre d'offres important



Des contrats en augmentation



Des efforts Alumni à prolonger



Des ressources propres fortes

..... Valeurs cibles
 — Valeurs réelles
 ■ Satisfaisant ■ À améliorer ■ Insatisfaisant

Objectif 4 > Développer nos formations à l'international



L'internationalisation des formations est une stratégie constante à l'IAE depuis plusieurs années. En outre, au regard des besoins croissants des organisations, nos activités se renforcent et se diversifient :

- Signature d'accords de coopération internationale,
- invitation de professeurs étrangers,
- organisation d'écoles d'été thématiques,
- participation à des salons internationaux,
- mobilité de nos enseignants à l'international.

L'international : une ambition partagée avec l'UPPA au service de la formation d'excellence !

Réalisations

Mars 2024	Participation au Salon des Études en France à Athènes	 
Avril 2024	Création de 6 nouveaux accords internationaux	 
Juin 2024	Création d'un double diplôme avec l'ENCG (El Jadida, Maroc)	 
Juin 2024	Organisation d'un Echange international d'étudiants sur le thème « Smart Transportation and Urban Logistics »	 
Sept. 2024	Participation au Salon International de l'EAIE à Toulouse	 

Nos défis

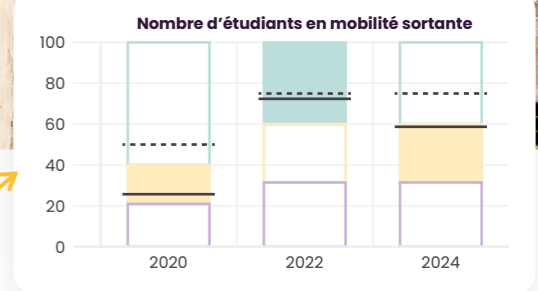
- > Créer des formations co-diplômantes
- > Renforcer les accords de coopération internationale
- > Développer des écoles thématiques
- > Accroître l'attractivité de nos formations multilingues

À savoir

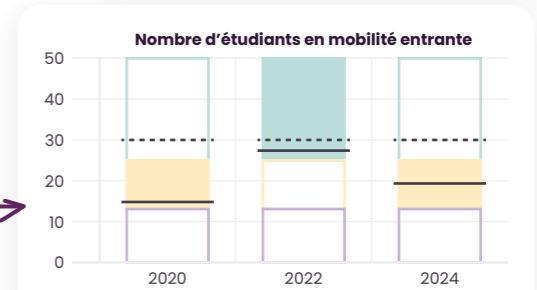
En 2024, l'IAE active plus de **80 accords et conventions internat.** pour envoyer une partie de ses étudiants à l'étranger (stages, alternance)

Indicateurs clés

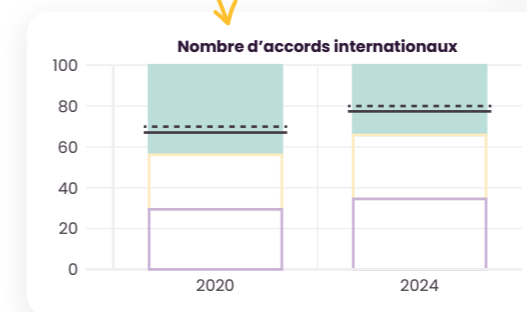
Une mobilité sortante variable



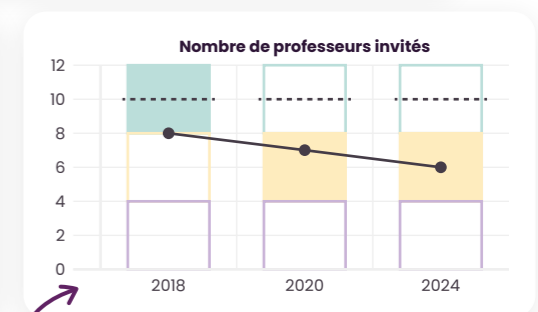
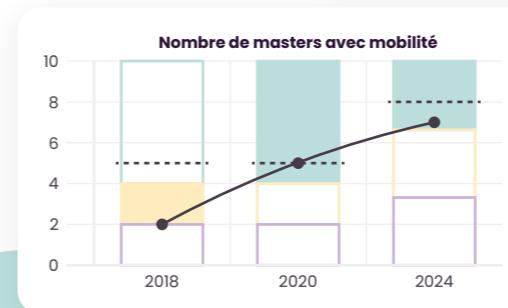
Une mobilité entrante en baisse



Un nombre d'accords important



Une internationalisation progressive



Le recrutement de professeurs étrangers à renforcer

..... Valeurs cibles
 — Valeurs réelles
 Satisfaisant À améliorer Insatisfaisant

Objectif 5 > Augmenter les ressources et rénover les modalités de gouvernance à l'IAE



Depuis une dizaine d'années, l'IAE a modifié son modèle économique. Les ressources liées à l'alternance ou celles liées à la formation continue sont ainsi devenues plus importantes nous permettant d'embaucher plus de personnels, notamment sur des services clés aux étudiants et aux entreprises (partenariats, international, communication, etc.).

Sur l'année 2024, notre projet d'École Universitaire de Management en 5 ans a aussi été soutenu par l'UPPA et l'État dans la mesure où de nouvelles ressources en postes (enseignants, chercheurs et administratifs) viendront renforcer l'équipe actuelle.

Réalisations

<p>Juin 2024</p>	<p>Signature de la convention d'objectifs et de moyens pluriannuelles avec l'Etat intégrant le projet IAE d'École en 5 ans</p>		
<p>Juil. 2024</p>	<p>Renégociation des conventions (ESTIA, ECTI, etc.)</p>		
<p>Sept. 2024</p>	<p>Recrutement d'une nouvelle enseignante dans le cadre de l'ouverture de la Licence sur Bayonne</p>		
<p>Oct. 2024</p>	<p>Rénovation des salles de cours sur Pau (numérique, peinture, mobilier)</p>		
<p>Nov. 2024</p>	<p>Elaboration d'un triennal emplois 2025/27 avec une quinzaine de postes demandés dans le cadre du projet IAE d'Ecole en 5 ans</p>		

Nos défis

- > Améliorer le pilotage stratégique et budgétaire
- > Animer les relations entre les acteurs de l'IAE
- > Participer à l'amélioration continue de nos fonctionnements

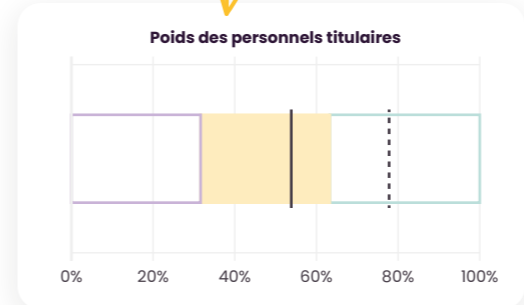
À savoir

Notre École fait partie du réseau IAE qui compte plus de **50 000 étudiants** en France

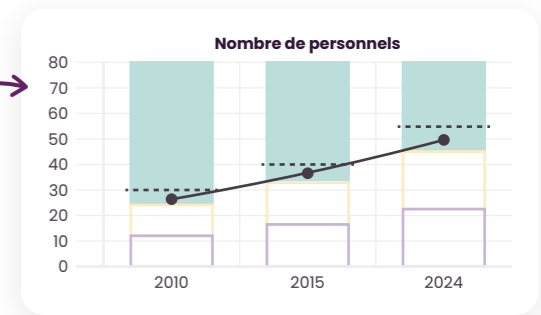


Indicateurs clés

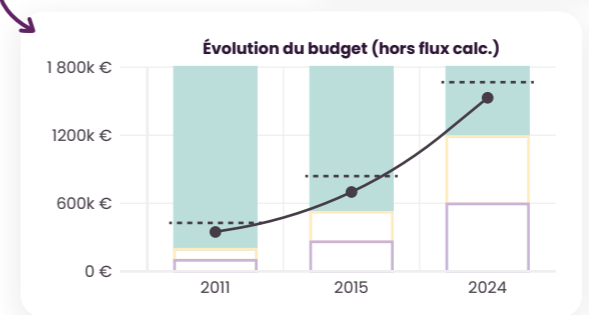
Des titulaires **trop faibles**



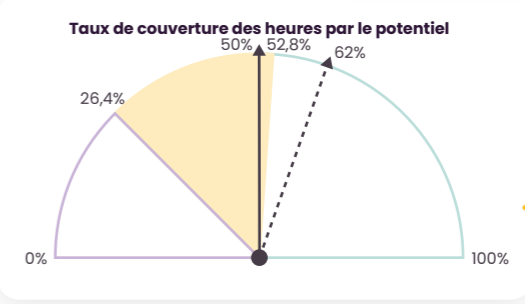
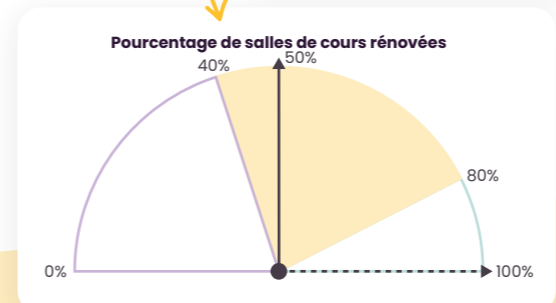
Un nombre de personnel **doublé** en 10 ans



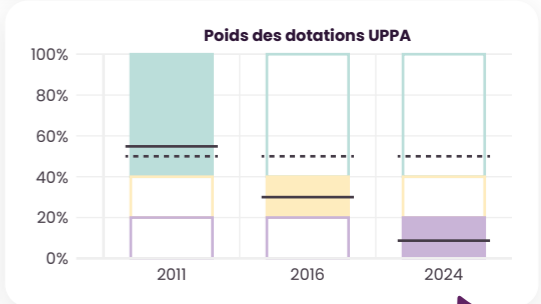
Des ressources propres **tripées** en 15 ans



Des salles de cours **à rénover** sur Pau



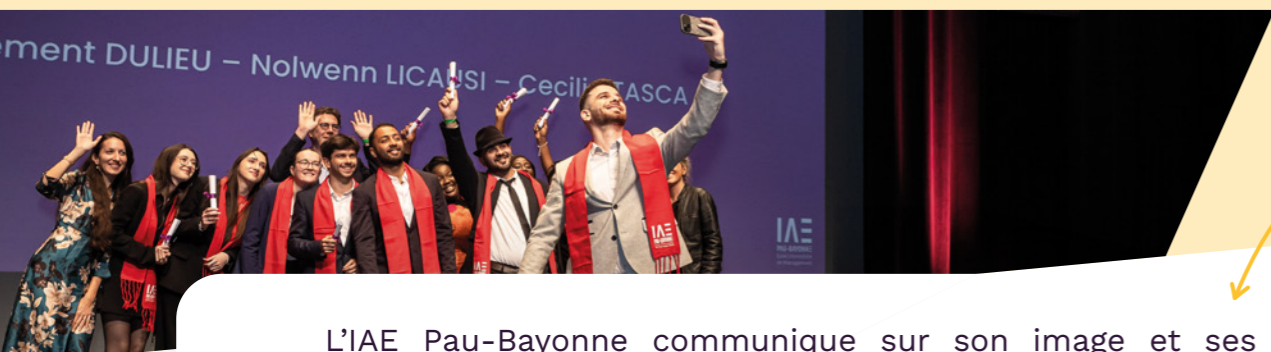
Des enseignants **à recruter**



Un soutien financier de l'UPPA **à renforcer**

..... Valeurs cibles
 — Valeurs réelles
 ■ Satisfaisant ■ À améliorer ■ Insatisfaisant

Objectif 6 > Améliorer la **notoriété** de l'IAE Pau-Bayonne en lien avec le projet stratégique d'École Universitaire de Management en 5 ans, tout en dynamisant son **animation** interne



L'IAE Pau-Bayonne communique sur son image et ses activités en s'appuyant sur son identité d'école universitaire, tout en mettant en avant ses valeurs de proximité, d'accessibilité sélective, de qualité et d'excellence.

Cette communication passe par différentes actions et supports en cours d'évolution, que cela soit notre site internet, les plaquettes de nos formations, les salons étudiants ou encore la cérémonie de remise des diplômes. L'IAE dynamise aussi son animation avec ses étudiants et ses personnels, notamment par l'accompagnement annuel de groupes projet, de la cérémonie des diplômés ou de temps forts de cohésion tout au long de l'année.

Réalisations

Jan. 2024	Présentation de la Licence Gestion IAE aux lycéens, leurs familles et les prescripteurs à travers différents médias		
Mars 2024	Création du site web de l'IAE en anglais		
Juin 2024	Organisation de la journée des personnels à Pau		
Sept. 2024	Organisation des journées de rentrée des licence et master 1 et 2 sur les campus de Pau et Bayonne		
Sept. 2024	Mise en place d'un accueil formalisé pour les nouveaux vacataires avec une visioconférence et la remise d'un livret		
Nov. 2024	Organisation de la 14 ^e Cérémonie des diplômés au Théâtre du Quintaou à Anglet rassemblant près de 400 pers.		

Nos défis

- > Amplifier le sentiment d'appartenance des acteurs de l'IAE
- > Développer la communication interne
- > Moderniser les supports imprimés et digitaux

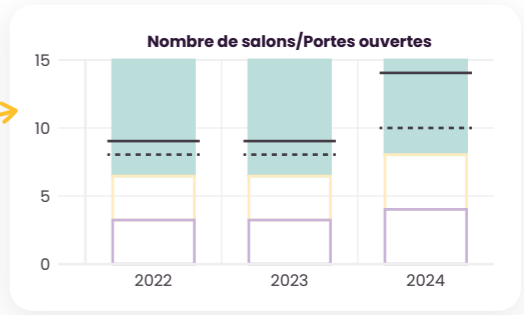
À savoir

Le service communication accompagne les étudiants dans leurs actions en lien avec l'environnement, la solidarité, le sport, l'animation & la culture

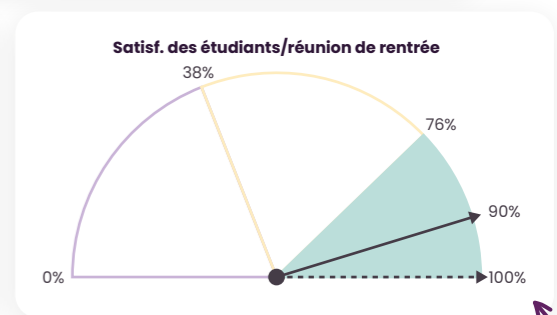
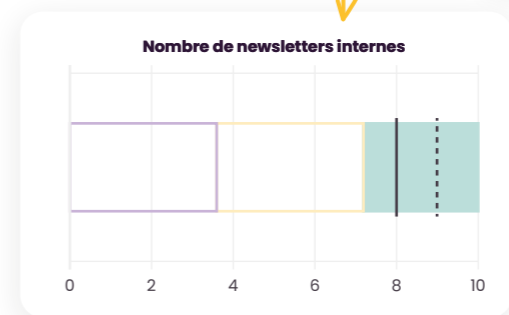


Indicateurs clés

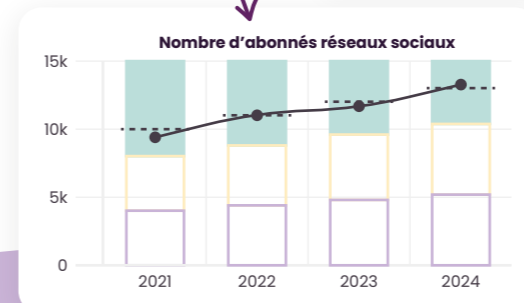
Un nombre de salons en croissance



Une communication interne dynamique



Des réseaux sociaux de plus en plus mobilisés



Des étudiants satisfaits de la réunion de rentrée

--- Valeurs cibles
— Valeurs réelles
■ Satisfaisant ■ À améliorer ■ Insatisfaisant



Objectif 7 > Participer, en tant qu'École Universitaire de Management, à la **transition environnementale et sociale**

L'IAE Pau-Bayonne s'est engagé depuis plusieurs années dans une démarche dont l'objectif est d'identifier, coordonner et promouvoir les actions liées au développement durable et à la responsabilité sociétale. Les actions menées dans ce cadre impliquent la diffusion d'information, ainsi que la sensibilisation de la communauté universitaire dans son ensemble : **étudiants, enseignants, personnel administratif, partenaires.**

L'intégration de ces pratiques durables nous permet alors de contribuer à la transition environnementale et sociale, répondant ainsi aux défis actuels d'un management plus responsable. Ces challenges sont relevés non seulement à travers nos missions de formation et de recherche, mais aussi grâce à l'engagement significatif des groupes projets étudiants. Le DD/RS devient un objectif stratégique à part entière de notre IAE, dans le cadre de la politique RSU de l'UPPA.

Défi 1 > Renforcer l'intégration du DD&RS dans nos **formations**

- Sept.** Lancement de la Licence Gestion « **Management durable des organisations** » à la rentrée 2024 à Bayonne
- Sept.** **Accueil d'étudiants étrangers** dans un objectif de co-développement
- Oct.** Soutenance de **plusieurs mémoires** de masters liés au DD&RS
- Oct.** Participation des étudiants de Licence et Masters aux ateliers « **Fresque du Climat** » et « **Fresque du numérique** »
- Nov.** Participation des étudiants palois de Master à un **Escape Game sur la thématique « prévention »**, animé par les services de L'UPPA
- Nov.** Participation d'étudiants bayonnais au **Greenday** (journée d'action alliance UNITA), événement ciné-débat autour de la thématique de l'engagement des jeunes pour la défense de la planète et des droits humains



Défi 2 > Concourir à l'adaptation de la politique du **LiREM/DD**

- Jan.** Participation à l'animation de la mission UPPA « **Territoires du futur** »
- Mars** Formalisation d'une **politique scientifique** sur le management des organisations durables en lien avec E2S/ISite
- Juin** Participation au **GT régional des chercheurs en gestion** sur les transitions environnementales (RéGEN-A)
- Sept.** Développement des interactions science-société et DD-RS (**Nuit Européenne des chercheurs**)
- Oct.** Participation au programme européen Jean-Monnet avec des universités partenaires UNITA sur un cours « **Sustainable Development in Europe** »



Défi 3 > Participer à la maîtrise des **ressources environnementales**

- Jan.** Mobilisation de **solutions distancielles** pour organiser la participation aux réunions entre les campus de Pau et de Bayonne
- Sept.** **Ramassage et étude de déchets** lors de la journée d'intégration des étudiants de L1, campus de Bayonne
- Sept.** Engagement de traiteurs mobilisant des **produits locaux et durables** lors des rentrées étudiants ou lors d'évènements
- Oct.** **Valorisation des cultures des étudiants** et partage de pratiques issues de pays différents : goûter culturel et bourse d'échanges
- Oct.** Participation au **Challenge « Ma petite planète »**





Objectif 7 > Participer, en tant qu'École Universitaire de Management, à la **transition environnementale et sociale**

Défi 4 > Contribuer à la **politique sociale** de l'IAE et du territoire



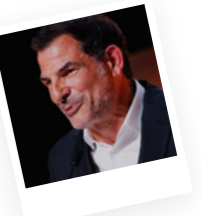
- Jan.** **Distribution hebdomadaire** de produits alimentaires aux étudiants palois de l'UPPA
- Mars** Organisation d'une **journée solidaire Markethon de l'emploi** pour aider des personnes éloignées du travail à trouver un emploi
- Mars** **Exposition d'art** pour donner un autre regard au handicap
- Avril** **Collecte de bouchons** pour une cause caritative sous forme de défi
- Sept.** Augmentation du nombre de formation en alternance pour **développer l'accessibilité de nos formations** avec le Master 1 CGAO
- Oct.** **Invitation des étudiants à des matchs** par les clubs sportifs et dédicaces par des joueurs professionnels
- Oct.** Participation à « **Octobre rose** », vente de crêpes avec reversement d'un chèque à la Ligue contre le Cancer
- Oct.** Participation des étudiants à l'événement « **3 -2 -1 : Pau** » proposé par la ville de Pau pour favoriser la cohésion et l'intégration dans la ville
- Nov.** Vente de ruban-bleu pin's en faveur de la Ligue contre le Cancer dans le cadre de « **November** »



Défi 5 > Intégrer le DDIRS à la **stratégie / gouvernance** de l'IAE



- Jan.** Organisation d'une conférence en collaboration avec la Technopole Hélioparc « **La RSE en tant que levier d'engagement en entreprise** » (Pau)
- Fév.** Participation aux **ateliers de co-construction du schéma directeur DD&RS** de l'UPPA
- Mars** Participation à l'organisation d'une conférence avec l'ancien sélectionneur de l'équipe de France de rugby à XV **Marc Lièvremont** « **Comment concilier performance individuelle et performance collective ?** » (Pau)
- Avril** Participation aux **réunions IAE France DD&RS** dans la continuité du travail ayant abouti au référentiel national de connaissances et de compétences en développement durable et RSO (licence et master)
- Nov.** Organisation de la 1^{ère} Rencontre annuelle des sociétés à mission de Nouvelle-Aquitaine avec un atelier sur le thème « **Territoire à Mission** » à la Cité du vin (Bordeaux)





Et ensuite ?

› 6 mois après l'obtention du diplôme :

90,5% de nos diplômés sont en activité professionnelle

93,7% pour les diplômés ayant choisi l'alternance

60% de nos étudiants en alternance ou en stage ont reçu une offre d'emploi de la structure d'accueil

68% de nos étudiants ont trouvé un emploi à la fin de la formation ou immédiatement après

32 000 € salaire moyen brut par an à l'embauche

94% estiment que leur formation est tout à fait ou plutôt en adéquation avec l'emploi occupé

RAPPORT D'ACTIVITE 20/24

Source : Enquête IAE France
pour l'IAE Pau-Bayonne
› 2023



Campus de Pau

Avenue du doyen Poplawski
B.P.575
64012 Pau Cedex

☎ 05 59 40 81 00



Campus de Bayonne

Allée des Platanes
Campus de la Nive CS 68505
64185 Bayonne Cedex

☎ 05 59 40 81 10

Nos réseaux :     

› iae.univ-pau.fr