

ÉCOLE DE MANAGEMENT

Pau-Bayonne

RAPPORT
D'ACTIVITE

2025

Une École Universitaire de Management Pau-Bayonne en mouvement !

L'année 2025 s'inscrit dans une dynamique particulière, à la fois de consolidation, de transformation et d'adaptation à un environnement en mutation.

À la lecture de ce document, vous découvrirez la richesse des actions menées concernant les formations, les partenariats avec le monde socio-économique, les coopérations avec les universités étrangères, la gouvernance et la vie de notre École.

Parmi les avancées structurantes, nous retiendrons en premier lieu la montée en puissance de la **Licence Management Durable des Organisations**, avec l'ouverture de sa deuxième année à Bayonne. Cette formation, première étape de "**l'École en 5 ans**", dont l'orientation s'inscrit pleinement dans les enjeux contemporains de transformation des organisations, démontre son attractivité et sa capacité à renforcer l'offre d'enseignement supérieur public sur notre territoire.

Dans le même temps, l'articulation entre formation et recherche s'est significativement renforcée avec le lancement d'une **Chaire de Professeur Junior "Management & Économie circulaire"** à Bayonne, concrétisation d'une collaboration fructueuse entre l'IAE et le LiREM, laboratoire de recherche en management de l'Université de Pau et des Pays de l'Adour.

L'année 2025 a également été marquée par un contexte budgétaire plus contraint, reflet des tensions observées à l'échelle nationale comme locale. Ces contraintes nous invitent à la vigilance collective afin de maintenir l'ambition de notre École et la qualité du service rendu à nos étudiants.

Enfin, cette année constitue un moment charnière dans la vie de notre structure, avec le passage de relais entre deux équipes de direction. Cette transition est marquée par **une volonté de continuité** mais permet aussi d'affirmer **un projet adapté aux mutations sociales et environnementales**. Cette orientation s'inscrit en cohérence avec la labellisation **Développement Durable & Responsabilité Sociétale de l'Université**, la structuration de **son activité scientifique** et vise à répondre à l'exigence de **renouvellement des compétences** que rencontrent les différents acteurs socio-économiques.

Au-delà de ces éléments marquants, ce rapport d'activité reflète l'engagement quotidien de l'ensemble de nos équipes, **enseignants, personnels administratifs, partenaires et étudiants**, que nous remercions chaleureusement pour leur implication.

Nous vous souhaitons une excellente lecture.

Mots d'introduction



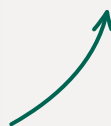
Thomas Chambolle
Président du conseil
IAE Pau-Bayonne
*Directeur Général
EURALIS*



David Carassus
Directeur IAE Pau-Bayonne
de juin 2021 à juin 2025
*Professeur des Universités
en Sciences de gestion
et du management*



Sandrine Cueille
Directrice IAE Pau-Bayonne
élue en juin 2025
*Maître de Conférences
en Sciences de gestion
et du management*



Sommaire

- p.04 – **Objectif 1** > Proposer une **offre de formation** en lien avec les besoins des organisations à l'échelle locale, nationale et internationale
- p.05 – **Objectif 2** > Déployer et valoriser la **recherche** en management du LiREM
- p.06 – **Objectif 3** > Faciliter l'insertion pro. des étudiants en dynamisant les **relations avec les partenaires** publics et privés
- p.07 – **Objectif 4** > Renforcer l'**ouverture internationale** de nos formations
- p.08 – **Objectif 5** > Augmenter les **ressources** et rénover les modalités de **gouvernance** à l'IAE
- p.09 – **Objectif 6** > Renforcer la notoriété de l'IAE Pau-Bayonne tout en dynamisant son **animation** en interne
- p.10 – **Objectif 7** > Participer, en tant qu'École Universitaire de Management, à la **transition environnementale et sociale**

L'École de Management Pau-Bayonne

L'esprit d'école

- > **Rechercher l'excellence :**
Proximité, innovation, suivi, sélection
- > **Valoriser le potentiel de nos étudiant.e.s :**
Savoir-faire, savoir-être, faire-savoir
- > **Donner l'envie d'entreprendre :**
Immersion professionnelle, alternance, groupes projet
- > **Ouvrir le champ des possibles :**
Mobilité internationale, intégration dans des réseaux, insertion professionnelle



2
campus



610
étudiants



15
masters/DU
& 1
licence



4 835
candidatures

Les valeurs universitaires

- > **Associer les atouts d'une grande école aux valeurs de l'université :**
Lien formation-recherche, ouverture d'esprit, diversité, coût de l'inscription, reconnaissance des diplômes
- > **Mobiliser gratuitement les services universitaires :**
Documentation, santé, international, sport et culture, restauration, etc.

Une offre de formation en management

- > **Une formation au management et ses différentes disciplines de gestion :**
Ressources humaines, comptabilité, marketing, finance, stratégie, systèmes d'information, etc.
- > **Adaptée à différentes formes d'organisation :**
TPE/PME, GE, cabinets d'expertise comptable, collectivités locales, structures de santé, banques, etc.
- > **Attractive même dans un contexte économique contraint :**
1 étudiant sur 5 en France fait des études en Management

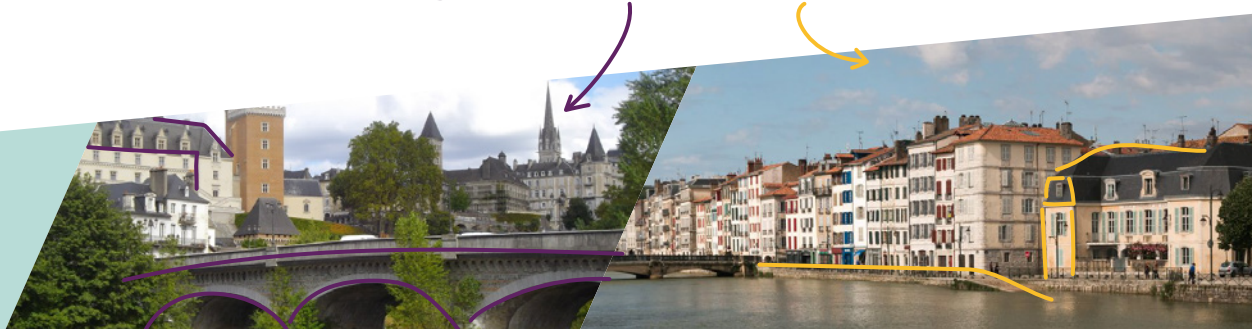


19
doctorants



50
personnels

Des cadres de vie privilégiés : **Pau & Bayonne**



Objectif 1 > Proposer une offre de formation en lien avec les besoins des organisations à l'échelle locale, nationale et internationale

Nos défis

- > Garantir la qualité des formations
- > Mettre en œuvre l'approche par compétences
- > Renforcer les innovations pédagogiques (projets, business games, etc.)



Réalisations 2025

FÉV.

Renouvellement de la **certification QUALICERT**

SEPT.

Ouverture de la 2ème année de la licence Gestion **“Management durable des organisations”** à Bayonne

JAN. > DÉC.

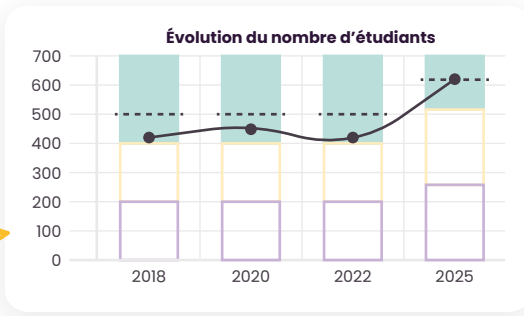
Développement de la **pédagogie active** et de **l'apprentissage par projet** (Business Games, Serious Games, études de cas, mises en situation professionnelle)

JUIN & SEPT.

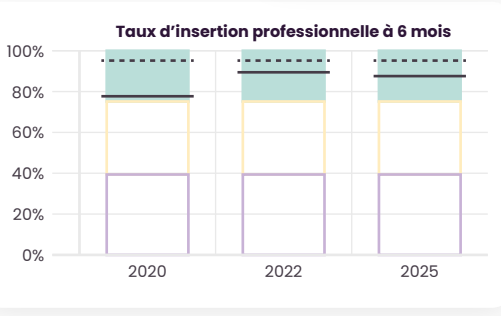
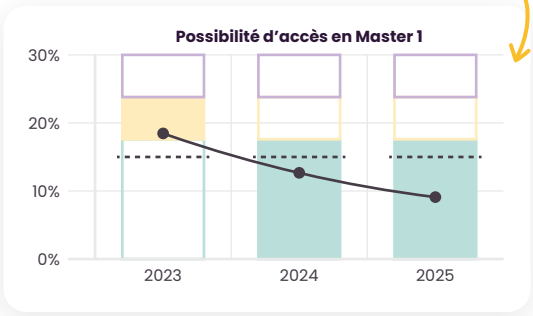
Engagement d'un plan d'actions auprès des enseignants sur **l'Impact de l'IA sur les pratiques pédagogiques et l'évaluation des étudiants**

Indicateurs clés

Une hausse boostée par l'ouverture de la licence



Une pression accentuée par l'augmentation des candidats



Une insertion professionnelle solide et stable

À savoir

L'IAE Pau-Bayonne contribue à l'activité du Fab LAB **“Actions internationales”** porté par le Collège EEI.

Objectif 2 > Déployer et valoriser la **recherche** en management du LiREM

Nos défis

- > Coordonner des réponses collaboratives aux appels à projet recherche
- > Renforcer nos collaborations de recherche avec les acteurs académiques internationaux
- > Développer les interactions science & société

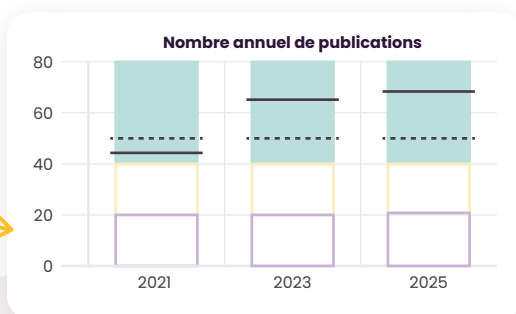


Réalisations 2025

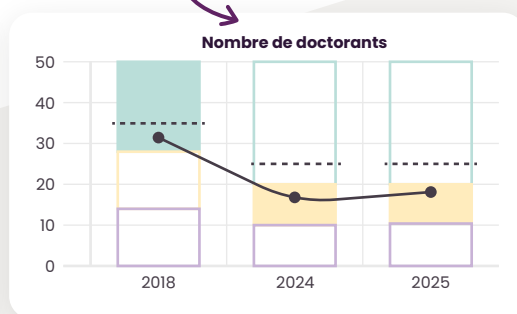
- MAI** Participation à l'organisation des **EIT à La Réunion** - "Management des politiques locales : Innover sous contrainte dans un contexte de transitions"
- OCT.** Participation à la **journée des doctorants RégeN-A**
- SEPT.** Contribution à l'**ouvrage "Manager les résiliences"** (co-production RégeN-A)
- DÉC.** **Soutenance de 4 thèses** en Sciences de gestion et du management
- DÉC.** Lancement de la **Chaire Professeur Junior LiREM-IAE** "Management & Économie circulaire" à Bayonne

Indicateurs clés

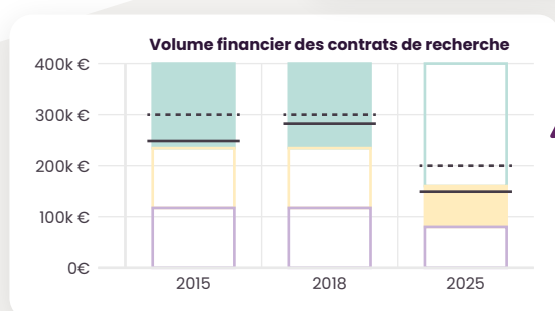
Un nombre de publications dans la norme



Un nombre de doctorants repartant à la hausse



Des contrats de recherche à développer



- Valeurs cibles
- Valeurs réelles
- Satisfaisant
- À améliorer
- Insatisfaisant

À savoir

Découvrez nos recherches en management sur le site du LiREM : lirem.univ-pau.fr



Objectif 3 > Faciliter l'insertion professionnelle des étudiants en dynamisant les **relations avec les partenaires publics & privés**

Nos défis

- > Intensifier nos relations avec les acteurs socio-économiques du territoire
- > Organiser des événements école/partenaires
- > Structurer et animer le réseau Alumni



Réalisations 2025

MARS

Démarrage de la campagne d'alternance en présence des structures partenaires

AVRIL & OCT.

Organisation des **RDV du management #2** sur "Le Management, une question de RH ?" à Pau et **#3** sur "Les styles de management : Pluralité des pratiques, unité des enjeux ?" à Bayonne

JUIN

Afterwork alumni UPPA / IAE Pau-Bayonne à Pau :
Les rencontres de l'entrepreneuriat

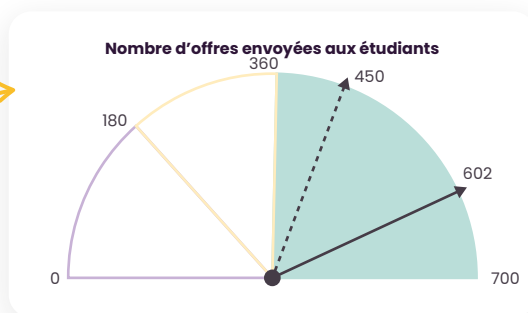
DÉC.

Co-organisation d'une table ronde avec l'UPPA :
"L'alternance sans filtre : Vision croisée Pro vs Gen Z"

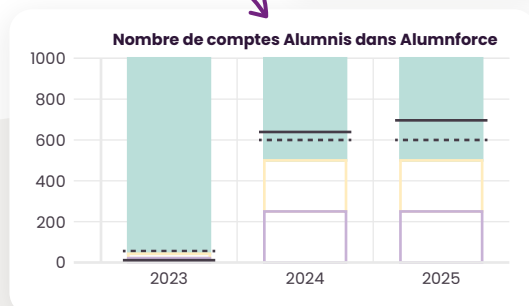
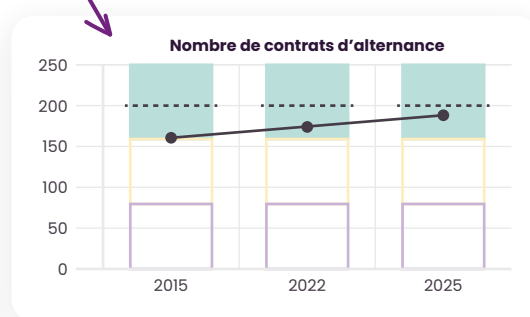
Indicateurs clés

Une veille **importante et une consolidation** des partenariats

Des efforts **à poursuivre** dans le temps



Des contrats **en hausse malgré** une conjoncture moins favorable



..... Valeurs cibles
— Valeurs réelles

■ Satisfaisant
■ À améliorer
■ Insatisfaisant

À savoir

Notre école de management dispose de près de **600 partenaires** qui **peuvent accueillir nos étudiants en stage et en alternance**



Objectif 4 > Renforcer l'ouverture internationale de nos formations

Nos défis

- > Développer les accords de coopération internationale
- > Accroître l'attractivité de nos formations pour les étudiants internationaux
- > Accompagner la mobilité des étudiants en Licence



Réalisations 2025

JAN. Accueil de **6 étudiants Erasmus**

JAN. > SEPT. **6 professeurs étrangers invités** et 1 mobilité enseignante sortante

JAN. > NOV. Mise en place des **mobilités à l'étranger pour les étudiants** en Licence 2

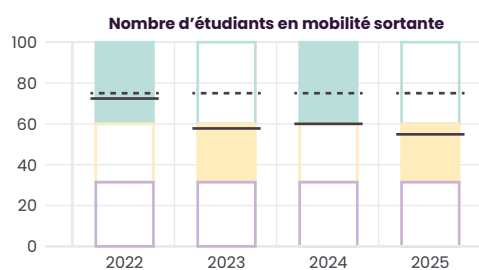
SEPT. Participation au **salon international de l'EAIE** à Göteborg (Suède)

SEPT. Accueil de **20 étudiants de 7 nationalités** (Ghana, Nigéria, Pakistan, Népal, Vietnam, Chine, Liban) au sein du master EIBS

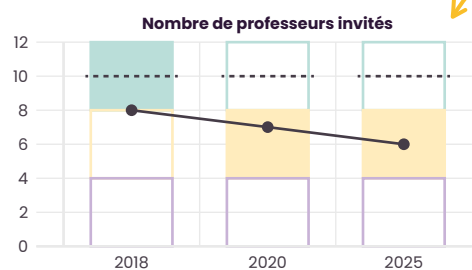
Indicateurs clés

Une mobilité sortante **stable**

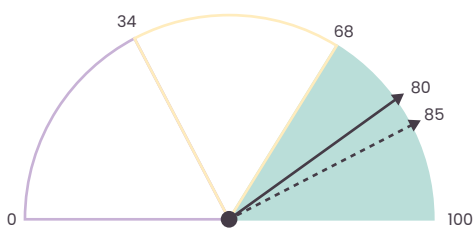
Un nombre d'accords **important**



Un recrutement de professeurs étrangers **financièrement contraint**



Nombre d'accords internationaux



..... Valeurs cibles
 — Valeurs réelles
 Satisfaisant
 À améliorer
 Insatisfaisant

À savoir

En 2025, l'IAE active près de **80 accords et conventions internationales** pour permettre à ses étudiants de réaliser une partie de leur cursus à l'étranger



Objectif 5 > Augmenter les **ressources** et rénover les modalités de **gouvernance** à l'IAE



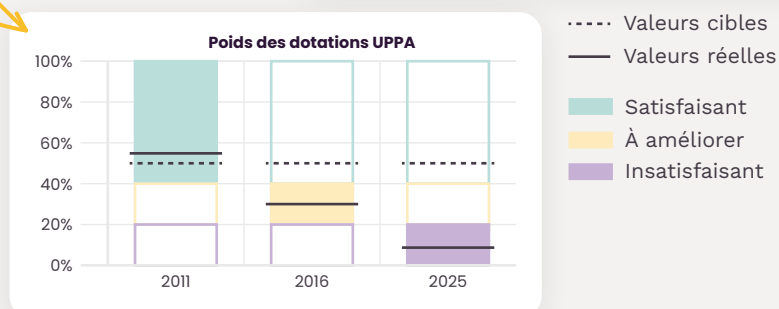
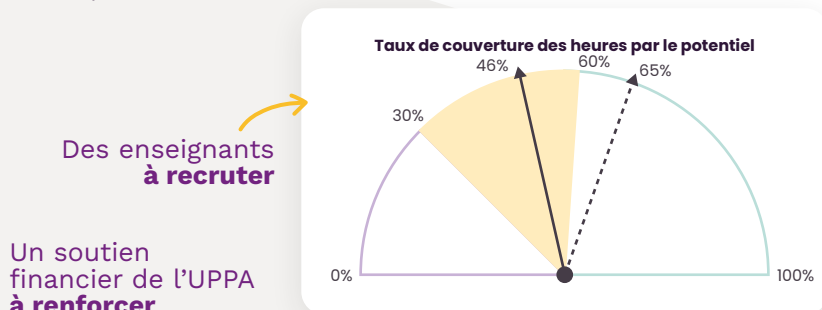
Nos **défis**

- > Affiner les choix stratégiques autour de l'offre de formation
- > Rationaliser l'emploi des ressources, financières et humaines
- > Améliorer le pilotage budgétaire

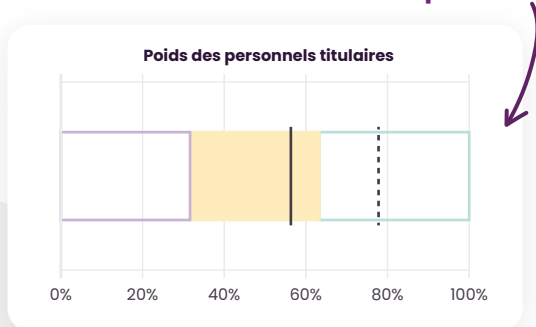
Réalisations 2025

- JUIL.** **Renouvellement des conventions avec l'ESTIA** (Master Ingénierie de Projets) et **le DIFCAM** (Master Conseiller Spécialisé Banque et Assurance)
- JUIL. & SEPT.** **Équipement de salles de cours** : vidéoprojecteurs (3 salles à Bayonne), prises électriques individuelles (4 salles à Pau)
- SEPT. & DÉC.** Recrutement d'un **poste de Maître de Conférences** et d'une **Chaire Professeur Junior** et remplacement d'un poste de **Professeur des Universités** (Campus de Bayonne)
- OCT.** Révision du plan triennal des emplois 2025/2027 avec **4 postes d'enseignants permanents demandés** pour la tranche 2026
- DÉC.** **Budget réalisé 2025** : solde annuel interne en positif de **+ 26 K €**, budget maîtrisé

Indicateurs clés



Un nombre de titulaires trop faible



À savoir

Notre École fait partie du réseau IAE France : **39 écoles et 50 000 étudiants**



Objectif 6 > Renforcer la **notoriété** de l'IAE Pau-Bayonne tout en dynamisant son **animation** interne

Nos défis

- > Amplifier le sentiment d'appartenance de tous les acteurs de l'IAE Pau-Bayonne
- > Renforcer notre présence aux événements d'orientation sur le territoire
- > Augmenter notre visibilité dans les supports de l'UPPA et IAE FRANCE



Réalisations 2025

FÉV. Webinaires de présentation des **masters MOTI et MAE**

FÉV. & JUIN 1^{ère} organisation de la rentrée et de la clôture du parcours du **DU Outils pour entreprendre**

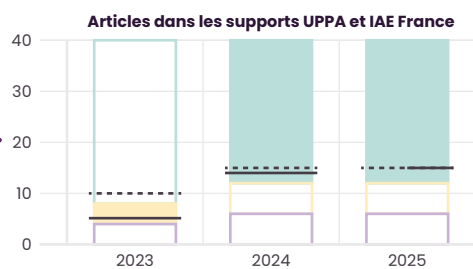
JUIN Réalisation d'un **live pour les candidats** admissibles en **Licence 1**

JUIL. Mise en place d'un **guide d'accueil** pour les nouveaux enseignants et vacataires

OCT. **Renouvellement de la banque images** sur les 2 campus

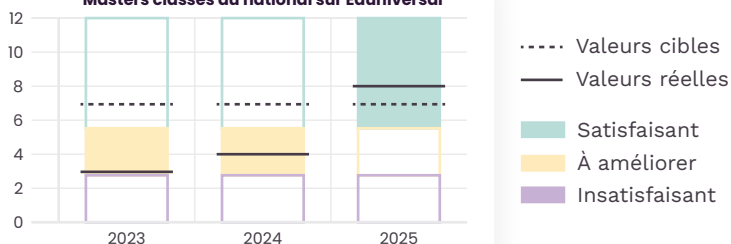
Indicateurs clés

Une visibilité extérieure **accrue et à consolider**

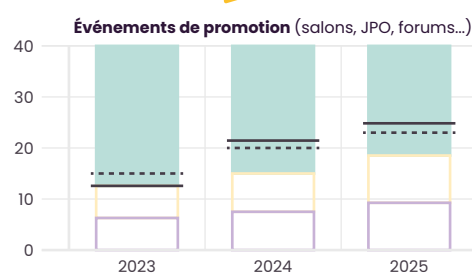


Une valorisation des masters **en hausse**

Masters classés au national sur Eduniversal



Une présence terrain **renforcée**



À savoir

Le service communication accompagne les étudiants dans **leurs actions en lien avec l'environnement, la solidarité, le sport, l'animation et la culture.**



Objectif 7 > Participer, en tant qu'École Universitaire de Management, à la **transition environnementale et sociale**



Nos **défis**

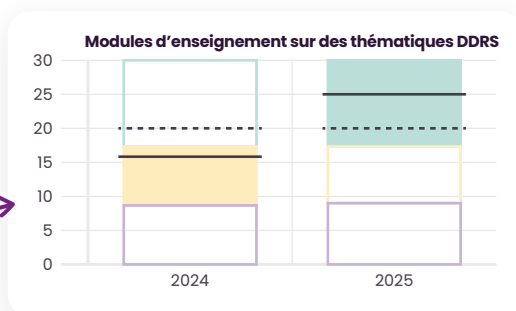
- > Structurer formellement notre action selon le label DDRS France Universités
- > Entretien des relations étroites avec nos parties prenantes aussi par le biais d'actions DDRS
- > Consolider notre offre de formation en DDRS

Réalisations 2025

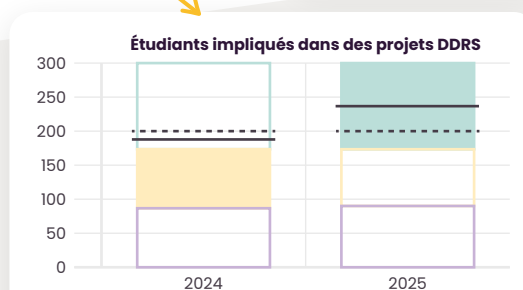
- SEPT.** **Consolidation de l'offre de formation axée DDRS** : ouverture de la Licence 2 "Management Durable des Organisations" en 2025 à Bayonne
- SEPT.** **Création d'une mission RSU** dans la continuité du label DDRS de l'UPPA
- SEPT.** **Participation à la Nuit Européenne des Chercheurs** ("Sciences Avec & Pour la Société")
- SEPT.** **9 formations en liens étroits avec le territoire** par la gestion de projets et des actions DDRS (Markethon, distribution de repas avec les Restos du Cœur, actions au profit du Fonds de Dotation de l'Hôpital de Bayonne etc.)
- DÉC.** **Lancement de la formation "Industriels Engagés !"** avec l'UIMM Adour Atlantique pour faire monter en compétence des dirigeants et managers de PME industrielles en gestion et RSE

Indicateurs clés

Des modules plus nombreux

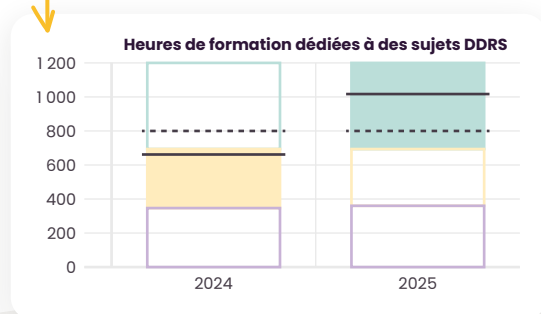


Une implication en hausse



..... Valeurs cibles
 — Valeurs réelles
 ■ Satisfaisant
 ■ À améliorer
 ■ Insatisfaisant

Une **intégration croissante** des sujets DDRS dans notre offre de formation



L'IAE Pau-Bayonne a participé à la **conception du guide de bonnes pratiques en développement durable & RSO** édité par IAE FRANCE et paru en 2025.

À savoir 

Notre École de Management est **labellisée QUALICERT** et **Happy at School**



Un Bureau des Étudiants
actif sur les 2 campus



9 nationalités différentes
accueillies au sein de
nos formations en 2024-25



50 personnels enseignants
et administratifs au sein
de l'IAE Pau-Bayonne



Formation continue : 9,5%
de nos étudiants sont des
professionnels en reprise d'étude



Des événements avec nos
partenaires organisés tout
au long de l'année



Crédits photos : Laurent Pascal | Impression : Centre de reprographie UPPA

Et ensuite ?

› 6 mois après l'obtention du diplôme :

88% de nos diplômés sont en activité professionnelle

64% de nos étudiants en alternance ou en stage ont reçu une offre d'emploi de la structure d'accueil

65% de nos étudiants ont trouvé un emploi dès la fin de la formation ou immédiatement après

35 000 € salaire moyen brut par an à l'embauche

94% estiment que leur formation est tout à fait ou plutôt en adéquation avec l'emploi occupé

Source : Enquête IAE FRANCE pour l'IAE Pau-Bayonne › 2024

RAPPORT D'ACTIVITE 2025



Campus de Pau

Avenue du doyen Poplawski
B.P.575
64012 Pau Cedex

☎ 05 59 40 81 00



Campus de Bayonne

Allée des Platanes
Campus de la Nive CS 68505
64185 Bayonne Cedex

☎ 05 59 40 81 10

Nos réseaux :    

› iae.univ-pau.fr